

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2568 ของ กสศ.

- **ผลการประเมินในภาพรวม** กสศ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 เป็นปีที่ 6 มีผลคะแนนในภาพรวม 95.13 คะแนน โดยมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT 93.24 คะแนน, EIT ส่วนที่ 1 (Public) 88.17 คะแนน, EIT ส่วนที่ 2 (Survey) 92.88 คะแนน และ OIT 100.00 คะแนน คะแนนการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป โดยมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ

- **แนวทางและเป้าหมาย ปี 2569** กสศ. ได้พิจารณาผลการประเมิน ปี 2568 แล้วมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมินที่ผ่านมา โดยกำหนดคะแนนเป้าหมาย 90.00 คะแนนขึ้นไปในตัวชี้วัดและข้อคำถามทั้งหมด โดยจำแนกความเข้มข้นของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่จะดำเนินการเป็น 3 ระดับ ดังนี้

คะแนน ปี 2568	ความเข้มข้นของมาตรการ ปี 2568	ความหมาย
90.00 หรือสูงกว่า	รักษาระดับ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานปัจจุบัน
85.00-89.99	ยกระดับ	ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้ได้คะแนนถึงระดับเป้าหมาย (90.00 คะแนน)
ต่ำกว่า 85.00	แก้ไขเร่งด่วน	ต้องแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องอย่างเร่งด่วนเพื่อให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 85.00 คะแนน

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัดในปี 2568 และความเข้มข้นของมาตรการที่จะใช้ในปี 2569

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2568	ความเข้มข้นของมาตรการ ปี 2569
IIT: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)	1. การปฏิบัติหน้าที่	93.81	รักษาระดับ
	2. การใช้งบประมาณ	94.60	รักษาระดับ
	3. การใช้อำนาจ	99.84	รักษาระดับ

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2568	ความเข้มข้นของมาตรการ ปี 2569
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.84	ยกระดับ
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.10	ยกระดับ
	คะแนนเฉลี่ย IIT	93.24	-
EIT: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)	6. คุณภาพการดำเนินงาน (เฉลี่ย)		รักษาระดับ
	• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	91.96	-
	• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	93.79	-
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (เฉลี่ย)		ยกระดับ
	• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	87.21	-
	• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	93.64	-
	8. การปรับปรุงการทำงาน (เฉลี่ย)		ยกระดับ
	• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	85.35	-
	• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	91.21	-
		คะแนนเฉลี่ย EIT Public	88.17
	คะแนนเฉลี่ย EIT Survey	92.88	-
	คะแนนเฉลี่ย EIT ทั้งหมด		90.53
OIT: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00	รักษาระดับ
	10. การป้องกันการทุจริต	100.00	รักษาระดับ
	คะแนนเฉลี่ย OIT	100.00	-

ผลคะแนน IIT ในปี 2568 และความเข้มข้นของมาตรการที่จะใช้ในปี 2569

ตัวชี้วัด	ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความเข้มข้นของมาตรการ
1. การปฏิบัติหน้าที่	i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	88.57	ยกระดับ
	i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	95.24	รักษาระดับ
	i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	92.67	รักษาระดับ
2. การใช้งบประมาณ	i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	92.86	รักษาระดับ
	i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	95.71	รักษาระดับ
	i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	95.24	รักษาระดับ
3. การใช้อำนาจ	i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	99.52	รักษาระดับ
	i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00	รักษาระดับ
	i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	รักษาระดับ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	88.10	ยกระดับ
	i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	92.86	รักษาระดับ

ตัวชี้วัด	ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความเข้มข้นของมาตรการ
	i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	88.57	ยกระดับ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	92.38	รักษาระดับ
	i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	88.10	ยกระดับ
	i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	83.81	แก้ไขเร่งด่วน

ผลคะแนน EIT ในปี 2568 และความเข้มข้นของมาตรการที่จะใช้ในปี 2569

ตัวชี้วัด	ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความเข้มข้นของมาตรการ
6. คุณภาพการดำเนินงาน	e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	89.74	ยกระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	88.56	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	90.91	-
	e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	91.22	รักษาระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	89.71	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	92.73	-
	e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	97.62	รักษาระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	97.60	-
	• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	97.73	-	
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	89.75	ยกระดับ

ตัวชี้วัด	ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความเข้มข้นของมาตรการ
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง 	87.12	-
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล 	92.37	-
	e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	89.77	ยกระดับ
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง 	86.35	-
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล 	93.18	-
	e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	91.59	รักษาระดับ
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง 	88.17	-
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล 	95.00	-
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	86.25	ยกระดับ
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง 	82.50	-
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล 	90.00	-
	e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	88.85	ยกระดับ
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง 	85.87	-
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล 	91.82	-
	e9	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	89.76	ยกระดับ
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง 	87.69	-
		<ul style="list-style-type: none"> EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล 	91.82	-

ตารางสรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2568

และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2569 ของ กสศ.

{Townhall = การประชุม สนง., SLT = การประชุมคณะผู้บริหาร สนง.กสศ., ภูมิธรรมภิบาล = กิจกรรมส่งเสริมธรรมภิบาลใน สนง.กสศ.}

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน 	<p>แม้ไม่มีกรณีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ กรณีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ แต่ยังมีประเด็นการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน และบุคลากรบางรายยังเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณอาจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	ยกระดับ โดยปรับปรุงกระบวนการ/กำหนดแนวทาง/คู่มือ เผยแพร่ข้อมูลและสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกตามมาตรฐานจริยธรรม	สร้างจิตสำนึก และปรับปรุงกระบวนการ/คู่มือ	<ul style="list-style-type: none"> สร้างจิตสำนึกตามมาตรฐานจริยธรรมในกิจกรรมภูมิธรรมภิบาล SLT และ Townhall รณรงค์ให้จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและเป็นปัจจุบัน 	ต.ค.68-ก.ย.69 (ตลอดปี)	สน.ธรรมภิบาล

2. การให้บริการและระบบ E-Service

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) 	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน</p>	แก้ไขเร่งด่วน โดยเผยแพร่ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ผ่านทางเว็บไซต์และกิจกรรมโครงการ 	ต.ค.68-ก.ย.69 (ตลอดปี)	สน.สื่อสารฯ

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน • เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจน 	<p>มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ รวมทั้งเจ้าหน้าที่อาจสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้ยังไม่ชัดเจน</p>	<p>แก้ไขเร่งด่วน โดยเผยแพร่ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้เข้าถึงง่ายขึ้น ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางหลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานให้มากขึ้น</p> <p>ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน จัดช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยเป็นการสื่อสารสองทาง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุงเว็บไซต์ให้สะดวกในการเข้าใช้งานให้มากขึ้น มีเนื้อหาครบถ้วน เข้าใจได้ง่าย และเป็นปัจจุบัน • สื่อสารผู้บริหารผ่าน SLT ให้กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่สื่อสารแก่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดฝึกอบรมให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>ต.ค.68-ก.ย.69 (ตลอดปี)</p>	<p>สน.สื่อสารฯ</p>

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> • การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง • การตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สิน 	<p>แม้จะมีกรณีนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวน้อยมาก แต่ยังคงมีปัญหาเรื่องการขอยืมไปใช้อย่างถูกต้อง และขาดการตรวจสอบเพื่อ</p>	<p>แก้ไขเร่งด่วน โดยปรับปรุงกระบวนการ/ กำหนดแนวทาง/คู่มือเผยแพร่ข้อมูลและสร้างความรู้ความเข้าใจ</p>	<p>ปรับปรุงกระบวนการ/คู่มือสร้างความรู้ความเข้าใจ กำชับการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับยืมและการตรวจสอบทรัพย์สินให้มีความชัดเจน เผยแพร่แก่บุคลากร และกำชับให้มีการปฏิบัติจริง • สร้างจิตสำนึกตามมาตรฐาน 	<p>ต.ค.68-ก.ย.69 (ตลอดปี)</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาล, สน.เทคโนโลยีฯ</p>

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ	ป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ		ปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึก	จริยธรรมในกิจกรรมหมึธรรมภิบาล SLT และ Townhall		

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่อาจเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ 	การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างของ กสศ. เป็นไปโดยไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ทำให้ได้คะแนนในส่วนนี้สูง แต่บุคลากรบางรายเห็นว่า อาจมีกรณีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือกรณีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ	ยกระดับ โดยสร้างความรู้ความเข้าใจ กำชับการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ และสร้างจิตสำนึกตามมาตรฐานจริยธรรม	สร้างความรู้ความเข้าใจ กำชับการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึก	สร้างความรู้ความเข้าใจ กำชับการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึก ในกิจกรรมหมึธรรมภิบาล, SLT และ Townhall	ต.ค.68-ก.ย.69 (ตลอดปี)	สน.ธรรมภิบาล

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัว ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ 	คะแนนในประเด็นเหล่านี้อยู่ในระดับสูง แสดงถึงมาตรฐานที่ดีของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	รักษาระดับ โดยยังคงสื่อสารและสร้างจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง	สื่อสารและสร้างจิตสำนึกทั้งในผู้บริหารและบุคลากรทั่วไป	สื่อสารและสร้างจิตสำนึกในกิจกรรมหมึธรรมภิบาล, SLT และ Townhall	ต.ค.68-ก.ย.69 (ตลอดปี)	สน.ธรรมภิบาล

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การบริหารงานบุคคลไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง 						

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตฯ ได้ ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ภายในหน่วยงาน 	<p>บุคลากรบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง รวมทั้งคาดหวังให้ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ มากขึ้น</p>	<p>แก้ไขเร่งด่วน โดยเผยแพร่ข้อมูลความรู้สร้างความเข้าใจ และจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะ/แลกเปลี่ยน ให้ความเชื่อมั่นแก่บุคลากร</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูล สร้างความเข้าใจ จัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะแลกเปลี่ยนกับบุคลากรเพื่อแสดงความมุ่งมั่น และให้ความเชื่อมั่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ข้อมูล สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของผู้บริหารสูงสุดในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตอย่างจริงจัง จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารสูงสุดให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนในกิจกรรมหมีธรรมาภิบาล, SLT และ Townhall 	<p>ต.ค.68-ก.ย.69 (ตลอดปี)</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาล</p>

● การรักษาระดับและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (OIT)

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ 8: ๐1-๐19)	กสศ. ได้คะแนน OIT ตัวชี้วัดที่ 8 เต็ม 100 คะแนน การเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ ทั้ง ๐1-๐19 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	รักษาระดับ โดยตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	ทบทวนและปรับปรุงข้อมูล ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	1. อัปเดตข้อมูล ๐1-๐19 ให้เป็นปัจจุบันตามปีงบประมาณ 2569 2. ตรวจสอบ URL ทุกรายการให้เข้าถึงได้ตลอดเวลา 3. ต่อยอดการเปิดเผยข้อมูลเชิงคุณภาพ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69 (ตลอดปี)	สน.ธรรมาภิบาล สน.สื่อสารฯ สน.เทคโนโลยีฯ
การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 9: ๐20-๐26)	กสศ. ได้คะแนน OIT ตัวชี้วัดที่ 9 เต็ม 100 คะแนน แสดงถึงการดำเนินการครบถ้วนด้านการป้องกันการทุจริต No Gift Policy การประเมินความเสี่ยง แผนป้องกันการทุจริต และการนำผล ITA ไปพัฒนา	รักษาระดับ โดยดำเนินการตามแผนและรายงาน ผลตามกำหนด	รักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล ๐20-๐26 และพัฒนาคุณภาพข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	1. ปรับปรุง ๐20-๐26 ให้ครบถ้วนสำหรับปีงบประมาณ 2569 2. ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตและรายงานผลตามกำหนด 3. จัดทำ ๐25 ให้ครบ 5 องค์ประกอบตามมาตรฐาน ป.ป.ช.	ต.ค. 68 – ก.ย. 69 (ตลอดปี)	สน.ธรรมาภิบาล