

กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

รายงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดซึ่งดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ กสศ. จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ อันอาจส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายการ	ฉบับภาษาไทย	ฉบับภาษาอังกฤษ
ประกาศเจตนารมณ์	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงนามโดย ดร.ไกรยส ภัทราวาท ผู้จัดการกองทุนฯ	Declaration of Intent on No Gift Policy, Equitable Education Fund, Fiscal Year 2026, signed by Dr. Kraiyos Patrawart, Fund Manager
ลิงก์เผยแพร่	https://www.eef.or.th/no-gift-policy-2569/	

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กสศ. ได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) ดังนี้

ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	รูปแบบกิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม	เนื้อหาที่ครอบคลุม
1	กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หัวข้อ: ประกาศและงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	การประชุมและประกาศเจตนารมณ์	24 ธันวาคม 2568	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กสศ. 100 คน	- นโยบาย No Gift Policy - หลักเกณฑ์รับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา

สาระสำคัญที่สื่อสารในกิจกรรม

การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ครอบคลุมเนื้อหาสำคัญ 2 ด้าน ได้แก่

1. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่
- หากได้รับของขวัญต้องปฏิเสธและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที
- นโยบายนี้บังคับใช้กับทุกกิจกรรมของ กสศ. ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 มีสาระสำคัญดังนี้

- กฎทั่วไป: ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับตามกฎหมาย
- ข้อยกเว้นโดยธรรมจรรยา: รับได้ตามประเพณีหรือวันสำคัญ แต่ต้องไม่เกิน 3,000 บาทต่อคนต่อโอกาส และต้องไม่มีผลต่อการตัดสินใจในหน้าที่
- หลักเกณฑ์นี้ครอบคลุมถึงผู้ที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐมาแล้วไม่ถึง 2 ปีด้วย
- หากทรัพย์สินเกินมูลค่าที่กำหนดโดยไม่ทราบ ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาภายใน 30 วัน

ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายการ	รายละเอียด
(1) ชื่อหน่วยงาน	กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
(2) ปีงบประมาณที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
(3) สรุปผลการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- ผู้บริหารสูงสุด (ดร.ไกรยส ภัทราวาท) ลงนามประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน eef.or.th - สื่อสารนโยบายไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับผ่านช่องทางภายในองค์กร
(4) สรุปผลการปลูกจิตสำนึก/สร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม บรรจุหัวข้อ No Gift Policy เป็นส่วนหนึ่งของการอบรม/ประชุมภายในองค์กร - สื่อสารผ่านช่องทางภายใน ได้แก่ จดหมายข่าว ประกาศ และการประชุมประจำเดือน - เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและลงนามรับนโยบาย No Gift Policy ของ กสศ.
(5) รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มีรายงานการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด
(6) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค: - ภาคเอกชนและคู่ค้ายังมีวัฒนธรรมการมอบของขวัญในเทศกาลสำคัญ ซึ่งอาจสร้างความกดดันทางสังคมให้กับเจ้าหน้าที่ - เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความเข้าใจในขอบเขตของ 'ของขวัญโดยธรรมจรรยา' ที่รับได้ตามกฎหมาย ข้อเสนอแนะ: - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพร้อมกรณีศึกษาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา - จัดทำ infographic และสื่อความรู้เพื่อเผยแพร่แก่คู่ค้าและภาคีเครือข่าย - พัฒนาช่องทางรายงานการรับของขวัญให้สะดวกและเป็นระบบมากขึ้น



ประกาศสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานทุกคนประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา มีจิตบริการ ไม่แสวงหาหรือแสวงง้อซึ่งผลประโยชน์ ที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยชอบ และรวมง้อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา ไว้วางใจ อันเป็นการสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืนและสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) และนโยบายธรรมาภิบาล (Governance Policy) ของคณะกรรมการบริหาร กสศ.

ผู้จัดการ กสศ. เจตนารมณ์เจตนารมณ์นโยบายว่า กสศ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่ไม่ชอบและ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายไกรยส ภัทราวาท)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา



Announcement of Equitable Education Fund
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2026

Equitable Education Fund has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Equitable Education Fund is the good governance organization, I as the Managing Director of Equitable Education Fund hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Equitable Education Fund executives and employees have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December 17, 2025


(Mr. Kraiyos Patrawart)
Managing Director
Equitable Education Fund



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นโอกาส

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ กสศ. ทุกคน

**จะไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด**

ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบรวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และทุกเทศกาล

ขอแสดงความปรารถนาดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้
ร่วมสร้างความเสมอภาค

ดร.ไกรยส ภัทราวาท

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

เพราะเราเชื่อมั่นในศักยภาพของเด็กและเยาวชน กสศ. จึงมุ่งมั่น กุ่บท
สานพลังความร่วมมือทุกภาคส่วน สร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบที่ยั่งยืนเพื่อเด็ก
เยาวชน และประชาชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาส



ร่วมสร้างความเสมอภาค

สแกน QR Code ข้างล่าง

บัญชี : กสศ. บัญชี 6(6) - เงินบริจาค

เลขบัญชี ธนาคารกรุงไทย : 172-0-30021-6

ลดยอดภาษีได้ 2 เท่า



NO GIFT POLICY

Turn Gifts into Opportunities.

The executives and officers
of the Equitable Education Fund (EEF) Thailand

**would like to inform that EEF
does not accept gifts
or any form of gratuities before during,**

or after any occasion, including the New Year season
of Fiscal Year 2026 and all other festive occasions. This policy helps
prevent corruption, misconduct, and any conflicts of interest.

We sincerely appreciate your kindness.

**Let's continue working together
to promote equity in education.**

Kraiyos Patrewart, Ph.D.

Managing Director, Equitable Education Fund (EEF) Thailand

At EEF, we believe in the potential of every child and youth.
We are committed to driving sustainable systemic change through strong collaboration
across all sectors—ensuring that children,youth,
and individuals who are facing financial or other life challenges
have access to learning opportunities.

ผลการดำเนินงานกิจกรรมในปี พ.ศ. 2569

กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หัวข้อ ดำเนินการประกาศ การงดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2568 นำโดย ดร. ไกรยศ ภัทราวาท ผู้จัดการ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา	17 ธันวาคม 2569	ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา	23 ธันวาคม 2569	ประชุม Townhall แบบ Onsite และ Online	ผู้จัดการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นทางการพร้อมกับผู้บริหารระดับสูง

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	0
2) หน่วยงานภาคเอกชน	0
3) ประชาชน	0
4) อื่น ๆ	0
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	0
2) รายบุคคล	0

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	0

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- การตีความประเภทของขวัญ เช่น เจ้าหน้าที่บางส่วนยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนโดยอาจแยกได้ไม่ชัดเจนว่า สิ่งใดนับเป็นของขวัญที่ต้องห้าม และสิ่งใดคือการสนับสนุนการทำงานตามปกติ เช่น ปฏิทิน ไดอารี่ ปากกาที่มีโลโก้ของหน่วยงาน หรือการเลี้ยงรับรองอาหารกลางวันจากการประชุมร่วมกัน เป็นต้น

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ปลุกฝังค่านิยมต่อเนื่อง เช่น การใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การส่งคำขอบคุณ/แสดงความยินดีผ่านช่องทางดิจิทัล และรณรงค์งดรับของขวัญและกระเช้าในเทศกาลต่าง ๆ โดยเปลี่ยนคุณค่าของของขวัญเหล่านั้นเป็นการมอบโอกาสทางการศึกษา โดยการบริจาคให้แก่ กสศ. เพื่อสร้างอนาคตให้กับเด็กและเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

ลงชื่อ 
(นางสาวอาทิตยา วุฒิกรมรรักษ์)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ 
(นายไกรยส ภัทราวาท)
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์