

## ประมวลจริยธรรมกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรม กสศ. เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่คณะกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และบุคลากร กสศ. ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรม กสศ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ คณะกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และบุคลากร กสศ. พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสวงหา หรือแสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่มีส่วนได้เสียในกิจการของกองทุนอันมีลักษณะที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงผลประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน

การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และบุคลากรที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ กสศ. พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) ยึดถือค่านิยมองค์กรโดยนำค่านิยมองค์กรมาใช้เป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน พร้อมให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ และสนับสนุน เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยตระหนักว่าทุกคนต่างเป็นฟันเฟืองชิ้นสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

(๙) มีทัศนคติที่ดีและเชื่อมั่นในการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และด้อยโอกาส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะเต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร สมเหตุสมผล ด้วยอัธยาศัยที่ดี จริงใจ รวมทั้งกระทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมายของ กสศ. และการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

ข้อ ๓ หากกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และบุคลากร กสศ. ผู้ใดจะต้องยึดถือปฏิบัติ ตามจรรยาวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรม กสศ. นี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา



คำสั่งสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ที่ ๕๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการด้านจริยธรรมของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตามตัวชี้วัด ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงยกเลิคำสั่งสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ที่ ๕๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายนิกร เกริกกุล              | ที่ปรึกษา              |
| ๑.๒ นางสาวนฤมล จินตาทิพย์ประเสริฐ | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๑.๓ นางสาวรัตนศิมา ผิวพรรณ        | คณะกรรมการ             |
| ๑.๔ นายสิทธิเกียรติ จันทร์        | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของ กสศ. แก่บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานของ กสศ.
- ๒.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรกระทำแก่บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของ กสศ.
- ๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไกรยศ ภัทรราช)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

## พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ



### สิ่งที่ควรกระทำ



- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
- กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำผิด
- เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา
- ให้บริการด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า



### สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- อาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือกฎระเบียบมากระทำความผิด
- ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ และภาพลักษณ์ของตนเองและองค์กร
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
- อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง พรรคการเมือง หรือพรรคพวกตนเอง
- ละเลย เพิกเฉย ต่อปัญหาความเดือดร้อนของกลุ่มเป้าหมาย
- แสดงกิริยามารยาทอันเป็นการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือคุกคามทางเพศ

**บุคลากรของ กสศ. ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม**

## พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ



### สิ่งที่ควรกระทำ



- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติคุณและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



### สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
- แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ควรกระทำให้เกิดให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

**บุคลากรของ กสศ. ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม**

## ผลการดำเนินงานกิจกรรมในปี พ.ศ. 2569

กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หัวข้อ ดำเนินการ  
ประกาศ การงดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) วันที่ 24 ธันวาคม  
พ.ศ. 2568 นำโดย ดร. ไกรยศ ภัทราวาท ผู้จัดการ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา มีผู้เข้าร่วม  
กิจกรรม 100 คน

