

ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองและวรรคสามของข้อ ๑๔ ของระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ห้ามมิให้ลูกจ้างดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตาม (๑)

การกำหนดชื่อตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการตาม (๒) หรือตำแหน่งประเภทปฏิบัติการตาม (๓) ให้เป็นไปตามที่สำนักงานประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๔/๑ ของระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๑๔/๑ ให้ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๑๔ (๑) (ก) มีจำนวนไม่เกินสามคน โดยให้มีรองผู้จัดการกองทุนหรือผู้ช่วยผู้จัดการกองทุนที่เป็นพนักงานไม่เกินสองคน และผู้จัดการอาจเสนอคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้งรองผู้จัดการกองทุนหรือผู้ช่วยผู้จัดการกองทุนที่มาจากบุคคลภายนอกได้อีกหนึ่งคน

รองผู้จัดการกองทุนหรือผู้ช่วยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกตามวรรคหนึ่งให้มีระยะเวลาตามสัญญาจ้างไม่เกินวาระที่เหลืออยู่ของผู้จัดการ และนอกจากพ้นสภาพการเป็นพนักงานตามข้อ ๗๗ เมื่อผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้จัดการกองทุนหรือผู้ช่วยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกพ้นจากตำแหน่งด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา