

## ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ว่าด้วยการสรรหา การจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาเกี่ยวกับ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการสรรหา การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการทดลองปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้จัดการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๘) และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ให้ชื่อว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการสรรหา การจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการสรรหา การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการทดลองปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการสรรหา การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการทดลองปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และคำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้เป็นที่สุด

## หมวด ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้จัดการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐ และมาตรา ๑๙ แห่งกฎหมายว่าด้วยกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา และต้องมีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง

(๒) มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารอันจะเป็นประโยชน์แก่ การดำเนินกิจการของกองทุนโดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ไม่น้อยกว่าห้าปีจนถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) มีทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีได้

(๕) มีความสามารถในการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจ หน้าที่ของกองทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนระเบียบ ประกาศ นโยบายและมติของคณะกรรมการ

(๖) มีทัศนคติที่เชื่อมั่นศรัทธาต่องานการสร้างเสมอภาคทางการศึกษาให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายว่าด้วยกองทุนเพื่อความเสมอภาค ทางการศึกษา

ข้อ ๗ ในกรณีที่บุคลากรของสำนักงานสมัครเข้ารับการสรรหาและได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้จัดการ ผู้นั้นต้องลาออกจากความเป็นบุคลากรโดยให้มีผลก่อนวันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๘ ผู้จัดการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละสี่ปี และเมื่อผู้จัดการ พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบอายุสัญญาจ้าง คณะกรรมการจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๑๑ อีกก็ได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ผู้จัดการอาจพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ แห่งกฎหมายว่าด้วยกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

## หมวด ๒

## หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้จัดการ

ข้อ ๑๐ ก่อนวันที่ผู้จัดการครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือเมื่อผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้จัดการ

เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างผู้จัดการ หรือการสรรหาผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้จัดการ เสนอต่อคณะกรรมการ

คณะอนุกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการโดยตำแหน่ง ในคณะกรรมการรวมจำนวนไม่เกินสี่คน และอาจมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอีกจำนวนไม่เกินสองคน ร่วมเป็นอนุกรรมการก็ได้ โดยให้พนักงานของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการและอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างผู้จัดการ หรือดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ตลอดจนเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ เป้าหมาย เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน ตามสัญญาจ้าง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาผู้จัดการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้จัดการดำรงตำแหน่งผู้จัดการเป็นวาระแรก ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ภาวะผู้นำ คุณลักษณะที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ตามค่านิยมของกองทุน หรือคุณลักษณะอื่นใด ตลอดจนวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารกองทุน แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างผู้จัดการ

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรไม่ต่อสัญญาจ้างผู้จัดการ ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธี ประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป และทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิผู้จัดการที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาโดยวิธีประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการต่อไปอีกวาระหนึ่งด้วย

ข้อ ๑๒ การดำเนินการสรรหาโดยวิธีประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป ให้คณะอนุกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป โดยกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม กำหนดการและแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุน เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา และสอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศตามวรรคหนึ่ง ต้องมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และให้เผยแพร่เป็นการทั่วไป โดยอย่างน้อยให้ดำเนินการผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศในเว็บไซต์ของสำนักงานติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร
- (๒) ประกาศในสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม อย่างน้อยสามวันติดต่อกัน
- (๓) ติดประกาศที่สำนักงานจนถึงวันปิดรับสมัคร

คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครก็ได้ หากเห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อย หรือยังไม่มีผู้สมัครที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเพราะเหตุอื่นตามที่คณะอนุกรรมการเห็นสมควร

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไปแล้ว แต่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้จัดการได้ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้จัดการโดยวิธีอื่นตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ข้อมูล และรายละเอียดของผู้สมัคร แล้วกลั่นกรองรายชื่อผู้สมัครที่สมควรเชิญมารับการสัมภาษณ์ นำเสนอ วิสัยทัศน์ หรือดำเนินการอื่นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ จำนวนไม่เกินสามคน ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา โดยให้คณะกรรมการสรรหาจัดส่งข้อมูลและ รายละเอียดของผู้สมัครทั้งหมดให้คณะกรรมการทราบด้วย ทั้งนี้ หากคณะกรรมการเห็นสมควร อาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมารับการสัมภาษณ์ นำเสนอวิสัยทัศน์ แผนการบริหารงาน หรือดำเนินการอื่น เพิ่มเติมต่อคณะกรรมการอีกครั้งก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้จัดการด้วยวิธีการตามระเบียบนี้ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง กรณีที่ไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อประธานกรรมการ เพื่อขอขยายเวลาออกไปอีกได้ไม่เกินหกสิบวัน

#### หมวด ๓

#### ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของผู้จัดการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการกำหนดกรอบวงเงินและกรอบอัตราค่าจ้างหรือเงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของผู้จัดการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในอดีตและผลงานที่คาดหวังจากผู้จัดการ

ผู้จัดการอาจได้รับค่าตอบแทนตามผลงาน ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน ที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ค่าตอบแทนตามผลงานนี้มีใช้เงินเดือนแต่เป็นการจ่ายรายครั้งสำหรับ รอบการประเมินนั้น ๆ และอัตราที่จะได้รับจะต้องไม่เกินอัตราค่าเฉลี่ยการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน ของบุคลากรสำหรับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในรอบประเมินนั้น ๆ ที่คณะกรรมการ ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖ ในการเสนอคณะกรรมการพิจารณาเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างผู้จัดการ หรือพิจารณา เห็นชอบชื่อผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ แล้วแต่กรณี คณะกรรมการสรรหาอาจจะเสนอ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ตลอดจนเป้าหมายและเงื่อนไขการทดลอง ปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการไปในคราวเดียวกันได้

ข้อ ๑๗ สัญญาจ้างผู้จัดการให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

## หมวด ๔

## การทดลองปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้จัดการดำรงตำแหน่งผู้จัดการเป็นวาระแรกให้มีการทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหกเดือนและหากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ให้ผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการปีละหนึ่งครั้งตามรอบปีบัญชี ทั้งนี้ ในกรณีที่มิมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบปีบัญชี ให้ประเมินตามสัดส่วนของระยะเวลาของการปฏิบัติงานตามจริงในรอบปีบัญชานั้น

ข้อ ๒๐ ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือมอบหมายคณะบุคคลใด เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการด้วยก็ได้ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการหรือคณะบุคคลนั้นจะต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการรวมอยู่ด้วย

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีการดำเนินการโดยอยู่แล้วก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบกฎ หรือมติที่เกี่ยวข้องนั้นต่อไปจนเสร็จการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา