



กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบภายใน กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) นี้ ได้จัดทำขึ้นตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเป็นการกำหนดกรอบ ขอบเขต และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (คตส.) โดยมุ่งให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริหาร กสศ. ในการกำกับดูแล กสศ. ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบงานด้านการบริหารความเสี่ยง มีระบบการถ่วงดุลอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสม มีการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีคุณภาพ มีประสิทธิผล ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอเพื่อสร้างความมั่นใจว่า การดำเนินงานของ กสศ. มีความโปร่งใส อันจะช่วยส่งผลให้การดำเนินงานของ กสศ. บรรลุเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และวิสัยทัศน์ของ กสศ. ที่กำหนดไว้ดียิ่งขึ้น

๑. วัตถุประสงค์

การปฏิบัติหน้าที่ของ คตส. มุ่งเสริมสร้างและสนับสนุนให้การดำเนินงานของ กสศ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการนี้ คตส. ปฏิบัติหน้าที่โดยการซักถาม การแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะ อย่างเป็นอิสระ รวมทั้งมีความเป็นกลางต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ. และต่อผู้บริหาร กสศ.

๒. อำนาจหน้าที่

คตส. มีอำนาจหน้าที่ตามที่ พ.ร.บ. กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา กำหนด รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และให้ส่วนงานต่าง ๆ ให้ความร่วมมือในการชี้แจงข้อมูล ตลอดจนสามารถหารือร่วมกับฝ่ายบริหารได้โดยไม่มีข้อจำกัด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ นอกจากนี้ คตส. สามารถพิจารณาให้มีการว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานของ คตส. หรือหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. องค์ประกอบ

คตส. ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณคนหนึ่ง และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการบริหาร กสศ. แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นกรรมการ

หัวหน้าผู้ตรวจสอบภายในของสำนักงาน กสศ. เป็นเลขานุการและให้สำนักงานจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ช่วยเหลือ คตส. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม

๔. คุณสมบัติ

กรรมการตรวจสอบต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ โดย คตส. ต้องประกอบด้วย

๔.๑ กรรมการตรวจสอบซึ่งมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ คตส. โดยคณะกรรมการบริหาร กสศ. ควรพิจารณาและกำหนดความรู้ความสามารถที่จำเป็นของ คตส. (List of Competencies) เพื่อให้ คตส. ที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คตส. องค์กรควรมีความรู้ที่เพียงพอเกี่ยวกับลักษณะการดำเนินงานของ กสศ. การเงินและการบัญชี การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ กสศ.

๔.๒ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชีหรือด้านการตรวจสอบภายใน

๔.๓ กรรมการตรวจสอบต้องสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการบริหาร กสศ. อาจพิจารณาความเหมาะสมของจำนวนคณะกรรมการตรวจสอบที่กรรมการตรวจสอบสามารถดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยงานอื่นได้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ กรรมการตรวจสอบต้องมีการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการอย่างโปร่งใส ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบมีส่วนได้เสียในกิจการของ กสศ.

๕. ลักษณะต้องห้าม

คตส. ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๕.๑ ไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้ที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนประจำ และไม่เป็นผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานของ กสศ. โดยให้รวมถึงผู้ที่โอนย้าย ลาออก เกษียณอายุ หรือพ้นสภาพจาก กสศ. ที่เคยสังกัดภายในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คตส.

๕.๒ ไม่เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ กสศ. ทั้งนี้ ไม่ว่าในขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็น คตส.

๕.๓ ไม่เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของคณะกรรมการบริหาร กสศ. ผู้จัดการ กสศ. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายในของ กสศ.

๖. วาระการดำรงตำแหน่ง

การดำรงตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการบริหาร กสศ. แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นกรรมการให้มีวาระการดำรงตำแหน่งได้คราวละ ๔ ปี และเมื่อพ้นตำแหน่งแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน ๒ วาระ ในกรณีกรรมการตรวจสอบที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการบริหาร กสศ. แต่งตั้ง พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุใดก็ตามซึ่งส่งผลให้จำนวนสมาชิกต่ำกว่า ๓ คน ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กสศ. แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ ภายใน ๓ เดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

๗. องค์ประชุมและการลงมติ

๗.๑ คตส. จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้งทุกไตรมาส และมีการกำหนดระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจน ซึ่งอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

๗.๒ การประชุม คตส. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

๗.๓ ในการประชุม คตส. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

๗.๔ การลงมติของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๘. หน้าที่ความรับผิดชอบ

คตส. มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๘.๑ จัดทำกฎบัตรของ คตส. ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ กสศ. โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร กสศ. และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาครอบคลุมหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กฎบัตรกำหนด

๘.๓ สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานของรัฐ และระบบการรับแจ้งเบาะแส

๘.๔ สอบทานให้ กสศ. มีการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ

๘.๕ สอบทานการดำเนินงานของ กสศ. ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กสศ.

๘.๖ กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของ กสศ. ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่

๘.๗ พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ กสศ.

๘.๘ ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ. ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหาร กสศ. อาจกำหนดให้ผู้จัดการ กสศ. มีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วยก็ได้

๘.๙ ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ เกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงการกำหนดกรอบวงเงินค่าสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ.

๘.๑๐ ประชุมหารือร่วมกับผู้จัดการ กสศ. ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

๘.๑๑ ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ.

๘.๑๒ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริหาร กสศ. มอบหมาย

๙. การรายงาน

รายงานผลการดำเนินงานของ คตส. ประกอบด้วย

๙.๑ การรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ. อย่างน้อย ๑ ครั้งทุกไตรมาส

๙.๒ การรายงานต่อบุคคลภายนอก ให้รายงานในรายงานประจำปีของ กสศ. หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กสศ. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยประธานกรรมการตรวจสอบภายในเป็นผู้ลงนามในรายงานดังกล่าวและต้องมีเนื้อหา อย่างน้อย ดังนี้

- ก) ความเห็นของ คตส. เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของ กสศ.
- ข) ความเห็นของ คตส. เกี่ยวกับการควบคุมภายในด้านการเงิน
- ค) จำนวนครั้งในการจัดประชุมของ คตส. และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละราย

๑๐. การประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของ คตส. ต้องดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของ คตส. ในภาพรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการตรวจสอบรายบุคคล และรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ. เพื่อทราบ และอาจพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานของ คตส. ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร

๑๑. ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนของ คตส. เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหาร กสศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา



(นางภัทรพร วรทรัพย์)

ประธานกรรมการตรวจสอบภายใน



(นายไกรยส ภัทราวาท)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา