



รายงานผลการดำเนินการ การป้องกันการทุจริต

ประจำปี 2566



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. ประจำปี 2566

1. ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว				
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วรรณคดี ฝึกรบม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมายฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อ ทบทวนทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม กสศ. ในกิจกรรม Townhall เป็นประจำทุกเดือน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม : พนักงานและลูกจ้าง กสศ. แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วย นายสิทธิเกียรติ จันทร์, นางสาว ณิชญดา ชื่นปรีชา สำนักธรรมาภิบาล นายรชต อารีพรรค ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ให้ทำหน้าที่ให้ คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่บุคลากร ภายในองค์กร
	กิจกรรม จัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565 ตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)	ระบียบว่าด้วยการส่งเสริม และบังคับใช้ประมวล จริยธรรม กสศ. ที่ คกก. เห็นชอบ 1 ชุด และ กิจกรรมสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input type="checkbox"/> ดำเนินงานยังไม่แล้วเสร็จ ฝ่ายกฎหมายได้จัดทำร่างระเบียบ กสศ. ว่าด้วยการส่งเสริมและบังคับใช้ประมวลจริยธรรม กสศ. ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล (ก.ย. 66)

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	<p>ตัวชี้วัด ร่างระเบียบเกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม และการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อย่างน้อย 1 ครั้ง</p>		
	<p>กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล ตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</p> <p>ตัวชี้วัด ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ. และการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ. จำนวน 1 ชุด และกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>อย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>เพิ่มหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล ในขั้นตอนการประเมินผลการทดลองงานสำหรับพนักงานใหม่ (วันที่ 5 เม.ย. 66) และ ทำการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม กสศ. สำหรับพนักงานใหม่ ผ่านทาง E-Learning ในวันพุธนิเทศ ทุกเดือน (เริ่มวันที่ 1 พ.ย.65)</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเชิงรุก				
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กิจกรรม จัดทำนโยบายเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่</p> <p>1. นโยบาย No Gift Policy</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนนโยบาย</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p>	<p>นโยบายที่ได้รับการปรับปรุงและความเห็นชอบจำนวน 1 เรื่อง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (วันที่ 25 ธ.ค 65)

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจถึงนโยบายต่อต้านการทุจริต การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และนโยบาย No Gift Policy ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา</p> <p>ช่วงเวลา ธ.ค.65 - มี.ค.66</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในการประชุม สนง. (Townhall) เป็นประจำทุกเดือน สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ No Gift Policy ผ่านทางโปสเตอร์ No Gift Policy (เริ่ม 25 ธ.ค. 65) และแสดงบนเว็บไซต์ของทาง กสศ. ตลอดทั้งปี ครอบคลุมหัวข้อได้แก่ (1) นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (3) นโยบาย No Gift Policy และ (4) ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคร่วมดำเนินงาน</p>				
<p>เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA</p>	<p>กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา</p> <p>ช่วงเวลา ม.ค.-มี.ค.66</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>ฝ่ายกฎหมายฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. : การประชุมเพื่อซักซ้อมทำแบบวัดการรับรู้ IT แบบเสมือนจริง (22 มี.ค. 2566) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2566 ตัวชี้วัด คะแนน ITA ในระดับไม่ต่ำกว่าปี 2565 ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คะแนน ITA ระดับ A	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input type="checkbox"/> ดำเนินงานยังไม่แล้วเสร็จ กสศ. เข้าร่วมประเมิน ITA เป็นปีที่สาม ได้คะแนน 94.73 คะแนน เพิ่มขึ้นจากเดิม 1.17 คะแนน และได้รับการจัดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเกรด A เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน และได้คะแนนเป็นอันดับ 2 ในประเภทกองทุน

2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ทุกโครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. ประจำปี 2566 ดำเนินการในลักษณะ**ไม่ใช้งบประมาณ** แต่ดำเนินการโดยบุคลากรผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเป็นผู้จัดกิจกรรม ผ่านเวทีการประชุมผู้บริหาร/สำนักงาน หรือช่องทางอินเทอร์เน็ตขององค์กร รวมทั้ง Line App ตลอดจนประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุน เช่น Google Form, Google Data Studio

3. ปัญหา/อุปสรรค

- (1) กสศ. ยังคงมีผู้ปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนตามอัตรากำลัง หรือผู้ปฏิบัติงานจำนวนมากมีอายุงานเพียง 1-2 ปี ประกอบกับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานยังปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ทำให้ภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ของ กสศ. ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เนื่องจากการขาดกำลังคน บุคลากรขาดประสบการณ์ และความไม่ชัดเจนว่าผู้ปฏิบัติผู้ใดหรือส่วนงานใดเป็นเจ้าของเรื่อง
- (2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมุ่งทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ให้ความสำคัญและเวลากับการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตค่อนข้างน้อย กิจกรรมมักจัดขึ้นเป็นรายครั้ง ขาดความต่อเนื่อง เป็นข้อจำกัดและอุปสรรคในการสร้างวัฒนธรรมให้เกิดขึ้น

- (3) ภารกิจของ กสศ. มีขอบเขตกว้างขวางและเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียจำนวนมาก โดยเฉพาะภาครัฐร่วมดำเนินงาน และกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย ทำให้การระบุดวงของการป้องกัน การทุจริตมีความกว้างขวางและหลากหลายตามไปด้วย ส่งผลให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในการบริหารจัดการและการวางแผน

4. ข้อเสนอแนะ

- (1) จัดให้มีผู้ปฏิบัติงานครบถ้วนตามอัตรากำลังโดยเร็ว จัดปฐมนิเทศหรือฝึกอบรมบุคลากรอย่างเข้มข้น รวมถึงด้านธรรมาภิบาล จัดแบ่งส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อให้มีเจ้าของเรื่องในการดำเนินงานเกี่ยวกับธรรมาภิบาลด้านต่าง ๆ และการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานในเรื่องนี้มีประสิทธิภาพขึ้น
- (2) จัดทำแผนงานและปฏิทินงานประจำปีล่วงหน้า โดยผู้บริหารทำตัวเป็นแบบอย่างในการตระหนักถึงความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมธรรมาภิบาลและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นประจำและต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมได้เร็วขึ้น
- (3) นำ Application หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในงานประจำของทุกส่วนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตให้มากขึ้น