

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กสศ.

ประจำปี 2567

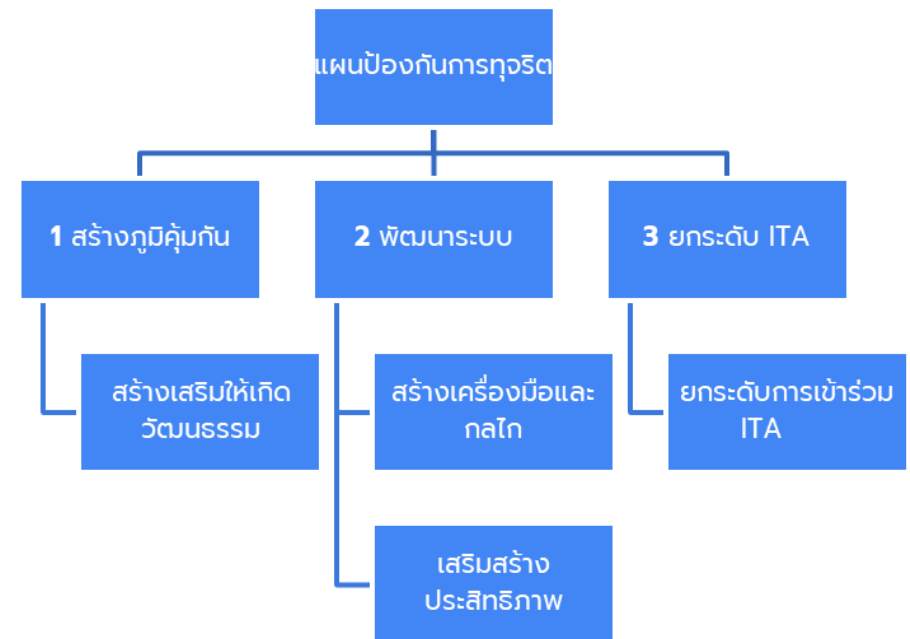
**ความเป็นมาและวัตถุประสงค์** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กสศ. ประจำปี 2567 จัดทำขึ้นเพื่อให้มีการดำเนินการในการป้องกันการทุจริต และครอบคลุมถึงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของ กสศ.

เพื่อพัฒนาระดับและผลักดันให้การดำเนินงานในเรื่องนี้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น สำนักงาน กสศ. ได้จัดทำกลยุทธ์ในการดำเนินการตามแผนฯ ประกอบด้วย กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ 4 เป้าประสงค์ ดังนี้

**กลยุทธ์ที่ 1** สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริต มีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระยะยาว มี 1 เป้าประสงค์ คือ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งมีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง

**กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เชิงรุก มี 2 เป้าประสงค์ คือ (1) เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล และ (2) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์ที่ 3** ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคร่วมดำเนินงาน มี 1 เป้าประสงค์ คือ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA



แผนการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กสศ. ประจำปี 2567 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ ที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์และเป้าประสงค์ตามแผนฯ แสดงได้ตามตารางดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (2567)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริต มีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระยะยาว			
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งมีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง</p>	<p><b>กิจกรรม 1</b> สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม หลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต ประมวลจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม</p> <p><b>งบประมาณโครงการ</b> ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p><b>ระยะเวลาดำเนินการ</b> ต.ค.66-ก.ย.67</p>	<p>1 ครั้ง/ไตรมาส</p> <p>รวม 4 ครั้ง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
	<p><b>กิจกรรม 2</b> สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเข้าใจถึงกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ขององค์กร</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง</p> <p><b>งบประมาณโครงการ</b> ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p><b>ระยะเวลาดำเนินการ</b> ต.ค.66-ก.ย.67</p>	<p>ระบุว่าด้วยการส่งเสริมและบังคับใช้ประมวลจริยธรรม กสศ. ที่ คกก. เห็นชอบ 1 ชุด และกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
	<p><b>กิจกรรม 3</b> จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล ตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ. และการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p><b>งบประมาณโครงการ</b> ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p><b>ระยะเวลาดำเนินการ</b> ต.ค.66-ก.ย.67</p>	<p>ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ.</p> <p>จำนวน 1 ชุด</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
	<p><b>กิจกรรม 4</b> จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างและเป็นแรงบันดาลใจด้านธรรมาภิบาลแก่เพื่อนร่วมงาน</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นตัวอย่าง</p> <p><b>งบประมาณโครงการ</b> ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p><b>ระยะเวลาดำเนินการ</b> ต.ค.66-ก.ย.67</p>	<p>บุคลากรได้รับการยกย่อง อย่างน้อย 1 คน</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (2567)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เชิงรุก			
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	<p><b>กิจกรรม</b> จัดทำ/ติดตาม/ผลักดันให้นโยบายด้านธรรมาภิบาลแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว</p> <p>1. นโยบาย No Gift Policy 2567</p> <p>2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนนโยบาย งบประมาณโครงการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.66-ก.ย.67</p>	<p>นโยบายที่มีผลบังคับจำนวน 3 นโยบาย</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	<p><b>กิจกรรม 1</b> สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy 2567</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>งบประมาณโครงการ ไม่ใช้งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค.-มี.ค.67</p>	<p>กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
	<p><b>กิจกรรม 2</b> รณรงค์ลงชื่อรับทราบ/เข้าใจ/ปฏิบัติตามคู่มือธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม กสศ.</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>งบประมาณโครงการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค.-มี.ค.67</p>	<p>กิจกรรมรณรงค์อย่างน้อย 1 ครั้ง และจำนวนผู้ลงชื่อรับทราบ/ เข้าใจ/ปฏิบัติ</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
กลยุทธ์ที่ 3 ยกกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคร่วมดำเนินงาน			

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (2567)	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 4</b> เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA	<b>กิจกรรม 1</b> สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา งบประมาณโครงการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค.-พ.ค.67	ร้อยละ 80	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	<b>กิจกรรม 2</b> เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปี 2567 ตัวชี้วัด คะแนน ITA ในระดับไม่ต่ำกว่า ระดับ ผ่าน งบประมาณโครงการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค.-มิ.ย.67	คะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล