

# รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. ประจำปี 2565

## 1. ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2565)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว</b>				
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต</b>	<b>กิจกรรม</b> สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม คีบอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม <b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมายฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในกิจกรรมหมืทำมาภิบาล (17 ก.พ. 2565) ครอบคลุมหัวข้อ Code of Conduct ทบทวนทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม กสศ. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 60 คน</li> <li>สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในกิจกรรมหมืทำมาภิบาล (4 มี.ค. 2565) ครอบคลุมหัวข้อ หลักธรรมาภิบาล 10 ข้อตามนโยบายธรรมาภิบาลของ กสศ. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 60 คน</li> </ul>
	<b>กิจกรรม</b> จัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565 ตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) <b>ตัวชี้วัด</b> ร่างระเบียบเกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม และการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน <b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	ระเปียบว่าด้วยการส่งเสริม และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม กสศ. ที่ คกก. เห็นชอบ 1 ชุด และกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input type="checkbox"/> <b>ดำเนินงานยังไม่แล้วเสร็จ</b> ฝ่ายกฎหมายได้จัดทำร่างระเบียบ กสศ. ว่าด้วยการส่งเสริมและบังคับใช้ประมวลจริยธรรม กสศ. ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของคณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล (ก.ย. 65)  <input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับร่างระเบียบฯ ในการประชุม สนง. (Town Hall) (22 มี.ค. 65)

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2565)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	<p><b>กิจกรรม</b> จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคลตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ. และการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p><b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ. จำนวน 1 ชุด และกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>ทบทวนการดำเนินงาน</b></p> <p>มีการทบทวนหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล เพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบองค์กรมากยิ่งขึ้น</p>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเชิงรุก</b>				
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b></p>	<p><b>กิจกรรม</b> จัดทำนโยบายเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>2. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>3. นโยบาย No Gift Policy</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนนโยบาย</p> <p><b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>นโยบายที่ได้รับความเห็นชอบจำนวน 3 เรื่อง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● คกก. เห็นชอบนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (18 เม.ย. 65)</li> <li>● ผู้จัดการประกาศนโยบาย No Gift Policy (ม.ค. 65)</li> </ul>

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2565)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
<b>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	<b>กิจกรรม</b> สร้างความรู้ความเข้าใจถึงนโยบายต่อต้านการทุจริต การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และนโยบาย No Gift Policy <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา  <b>ช่วงเวลา</b> ม.ค.-มี.ค.65 <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	<b>กิจกรรม</b> สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้ง	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในการประชุม สนง. (Townhall) ( 23 ก.พ 65 และ 22 มี.ค. 65) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 60 คน</li> <li>● ครอบคลุมหัวข้อได้แก่ (1) นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (3) นโยบาย No Gift Policy และ (4) ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส</li> </ul>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคร่วมดำเนินงาน</b>				
<b>เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA</b>	<b>กิจกรรม</b> สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา  <b>ช่วงเวลา</b> ม.ค.-มี.ค.65 <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ร้อยละ</b> 80	ฝ่ายกฎหมายฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. : การประชุมเพื่อซักซ้อมทำแบบวัดการรับรู้ IIT แบบเสมือนจริง รอบที่ 1 (3 มี.ค. 2565) และรอบที่ 2 (11 มี.ค. 2565) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 60 คน</li> <li>● กิจกรรมซักซ้อมความเข้าใจในการทำแบบ IIT ในการประชุมคณะผู้บริหาร (Senior Leadership Team - SLT) 8 มี.ค. 65 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 15 คน</li> <li>● กิจกรรมเตรียมพร้อมทำแบบวัดการรับรู้ IIT 24 มี.ค. 2565 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 60 คน</li> </ul>

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2565)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	<b>กิจกรรม</b> เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2565 <b>ตัวชี้วัด</b> คะแนน ITA ในระดับไม่ต่ำกว่าปี 2564 <b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	คะแนน ITA ระดับ A	ฝ่ายกฎหมายฯ	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> กสศ. เข้าร่วมประเมิน ITA เป็นปีที่สอง ได้คะแนน 94.73 คะแนน เพิ่มขึ้นจากเดิม 1.17 คะแนน และได้รับการจัดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเกรด A เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน และได้คะแนนเป็นอันดับ 2 ในประเภทกองทุน

## 2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ทุกโครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. ประจำปี 2565 ดำเนินการในลักษณะ**ไม่ใช้งบประมาณ** แต่ดำเนินการโดยบุคลากรผู้เชี่ยวชาญหรือคณะทำงานเป็นผู้จัดกิจกรรม ผ่านเวทีการประชุมผู้บริหาร/สำนักงาน หรือช่องทางอินเทอร์เน็ตขององค์กร รวมทั้ง Line App ตลอดจนประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุน เช่น Google Form, Google Data Studio

## 3. ปัญหา/อุปสรรค

- (1) กสศ. ยังคงมีผู้ปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนตามอัตรากำลัง หรือผู้ปฏิบัติงานจำนวนมากมีอายุงานเพียง 1-2 ปี ประกอบกับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานยังปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ทำให้ภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ของ กสศ. ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เนื่องจากการขาดกำลังคน บุคลากรขาดประสบการณ์ และความไม่ชัดเจนว่าผู้ปฏิบัติผู้ใดหรือส่วนงานใดเป็นเจ้าของเรื่อง
- (2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมุ่งทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ให้ความสำคัญและเวลากับการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตค่อนข้างน้อย กิจกรรมมักจัดขึ้นเป็นรายครั้ง ขาดความต่อเนื่อง เป็นข้อจำกัดและอุปสรรคในการสร้างวัฒนธรรมให้เกิดขึ้น
- (3) ภารกิจของ กสศ. มีขอบเขตกว้างขวางและเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียจำนวนมาก โดยเฉพาะภาคีร่วมดำเนินงาน และกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย ทำให้การระบุดูรอบของการป้องกันการทุจริตมีความกว้างขวางและหลากหลายตามไปด้วย ส่งผลให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในการบริหารจัดการและการวางแผน

#### 4. ข้อเสนอแนะ

- (1) จัดให้มีผู้ปฏิบัติงานครบถ้วนตามอัตรากำลังโดยเร็ว จัดปฐมนิเทศหรือฝึกอบรมบุคลากรอย่างเข้มข้น รวมถึงด้านธรรมาภิบาล จัดแบ่งส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อให้มีเจ้าของเรื่องในการดำเนินงานเกี่ยวกับธรรมาภิบาลด้านต่าง ๆ และการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานในเรื่องนี้มีประสิทธิภาพขึ้น
- (2) จัดทำแผนงานและปฏิทินงานประจำปีล่วงหน้า โดยผู้บริหารทำตัวเป็นแบบอย่างในการตระหนักถึงความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมธรรมาภิบาลและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นประจำและต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมได้เร็วขึ้น
- (3) นำ Application หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในงานประจำของทุกส่วนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตให้มากขึ้น