

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ของ กสศ. ประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (6 เดือนแรก)
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริต มีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระยะยาว				
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิด วัฒนธรรมที่ยึดถือความ ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และ ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้ง มีการส่งเสริมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลอย่าง เหมาะสมต่อเนื่อง	กิจกรรม 1 สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม ฝึกรอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต ประมวลจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการ ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ - สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ใน กิจกรรมหมืทำมาภิบาล (20 ม.ค. 2566) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน ครอบคลุมหัวข้อ - Code of Conduct ทบทวนทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม กสศ. - Governance Policies นโยบาย ธรรมาภิบาลของ คกก.บริหาร กสศ. - สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ใน กิจกรรมหมืทำมาภิบาล (22 มี.ค. 2566) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน ครอบคลุมหัวข้อ พฤติกรรมทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ ควรกระทำ (Dos and Don'ts)
	กิจกรรม 2 จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ การบริการงานบุคคล ตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐาน ทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตัวชี้วัด ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริการงานบุคคล กสศ. และการสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี	ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริการงานบุคคล กสศ. จำนวน 1 ชุด	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☐ อยู่ในระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จ ภายในเดือนเมษายน 2566
	กิจกรรม 3 จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างและเป็น แรงบันดาลใจด้านธรรมาภิบาลแก่เพื่อนร่วมงาน ตัวชี้วัด บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นตัวอย่าง	บุคลากรได้รับการยกย่อง อย่างน้อย 1 คน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เปิดตัวรางวัล "หมืธรรมาภิบาล" ปี 66 เพื่อยก ย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างและเป็นแรงบันดาลใจ

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (6 เดือนแรก)
	งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี			ใจด้านธรรมาภิบาล (กิจกรรมหมืทำมาภิบาล 20 ม.ค. 2566) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน ☐ อยู่ในระหว่างดำเนินการ คัดเลือก/ประกาศยกย่องผู้เป็นแบบอย่างด้านธรรมาภิบาล คาดว่าจะแล้วเสร็จ ภายใน เมย. 66
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เชิงรุก				
เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	กิจกรรม จัดทำ/ติดตาม/ผลักดันให้นโยบายด้านธรรมาภิบาลแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว 1. นโยบาย No Gift Policy 2566 2. นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (คกก. เห็นชอบนโยบาย 2 และ 3 แล้ว เมื่อ 18 เม.ย. 65 แต่รอการกลั่นกรองอีกครั้งเพื่อเสนอ ปธ.ลงนาม) ตัวชี้วัด จำนวนนโยบาย งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี	นโยบายที่มีผลบังคับจำนวน 3 นโยบาย	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ 1. นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2566 ประกาศใช้บังคับแล้ว (22 ธ.ค. 65) ☐ อยู่ในระหว่างดำเนินการ 2. นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คาดว่าจะมีผลใช้บังคับภายใน ต.ค. 66
เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	กิจกรรม 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy 2566 ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-มี.ค.66	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy 2566 ของ กสศ. ในการประชุม สนง. (Townhall) (23 ธค. 65) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน
	กิจกรรม 2 รมรณรงค์ขอรับทราบ/เข้าใจ/ปฏิบัติตามคู่มือธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม กสศ. ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรมรณรงค์อย่างน้อย 1 ครั้ง และจำนวนผู้ลงชื่อรับทราบ/เข้าใจ/ปฏิบัติ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (6 เดือนแรก)
	งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-มี.ค.66			• อบรม/สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการประชุม สนง. (Townhall) (1 มี.ค. 66) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน • อบรม/สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการประชุมผู้บริหาร (SLT 7 มี.ค. 66) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 15 คน • ผู้ลงชื่อรับทราบ/เข้าใจ/ปฏิบัติ 45 คน
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน				
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA	กิจกรรม 1 สัมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อม ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-พ.ค.66	ร้อยละ 80	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ การทำความเข้าใจเพื่อเปิดช่องทาง/ข้อควรระวังใน การทำแบบ IIT (ITA Talk และ Q&A ใน กิจกรรมหมี่ทำมาภิบาล 22 มี.ค. 2566) ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 80 คน ☐ อยู่ในระหว่างดำเนินการ กิจกรรมซักซ้อมความเข้าใจในการทำแบบ IIT ใน การประชุมคณะผู้บริหาร (Senior Leadership Team - SLT)
	กิจกรรม 2 เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2566 ตัวชี้วัด คะแนน ITA ในระดับไม่ต่ำกว่าปี 2565 งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-มิ.ย.66	คะแนน ITA ระดับ A	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☐ อยู่ในระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จ ภายใน เม.ย.-พ.ค. 66