

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กสศ.

ประจำปี 2566

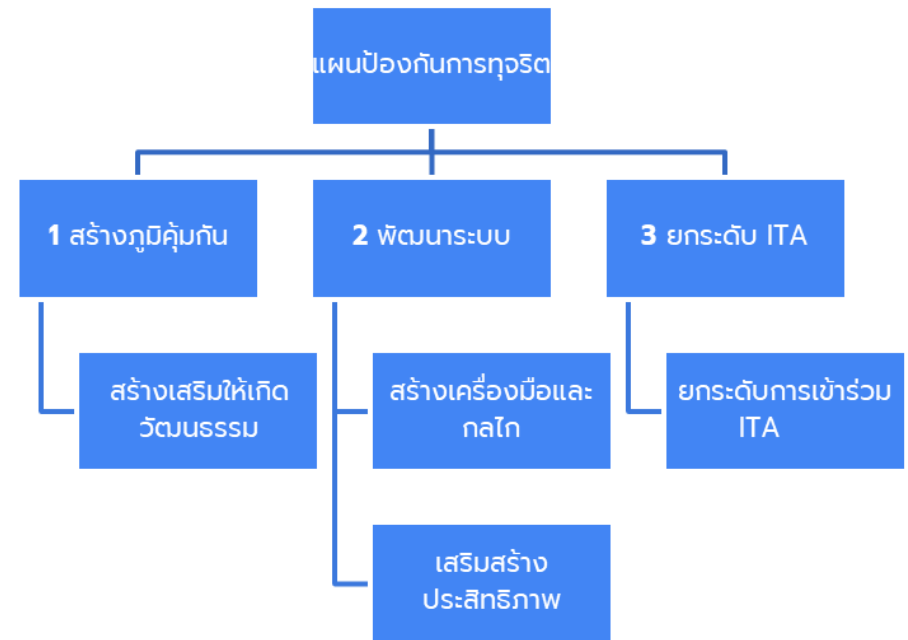
ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กสศ. ประจำปี 2566 จัดทำขึ้นเพื่อให้มีการดำเนินการในการป้องกันการทุจริต และครอบคลุมถึงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของ กสศ.

เพื่อพัฒนาระดับและผลักดันให้การดำเนินงานในเรื่องนี้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น สำนักงาน กสศ. ได้จัดทำกลยุทธ์ในการดำเนินการตามแผนฯ ประกอบด้วย กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ 4 เป้าประสงค์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริต มีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระยะยาว มี 1 เป้าประสงค์ คือ เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งมีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เชิงรุก มี 2 เป้าประสงค์ คือ (1) เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล และ (2) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน มี 1 เป้าประสงค์ คือ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA



แผนการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กสศ. ประจำปี 2566 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ ที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์และเป้าประสงค์ตามแผนฯ แสดงได้ตามตารางดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริต มีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระยะยาว			
<p>เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งมีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง</p>	<p>กิจกรรม 1 สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม หลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต ประมวลจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>	<p>1 ครั้ง/ไตรมาส</p> <p>รวม 4 ครั้ง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>กิจกรรม 2 สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเข้าใจถึงกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ขององค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>	<p>ระบุว่าด้วยการส่งเสริมและบังคับใช้ประมวลจริยธรรม กสศ. ที่ คกก. เห็นชอบ 1 ชุด และกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>กิจกรรม 3 จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล ตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</p> <p>ตัวชี้วัด ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ. และการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>	<p>ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ.</p> <p>จำนวน 1 ชุด</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>กิจกรรม 4 จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างและเป็นแรงบันดาลใจด้านธรรมาภิบาลแก่เพื่อนร่วมงาน</p> <p>ตัวชี้วัด บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นตัวอย่าง</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>	<p>บุคลากรได้รับการยกย่อง อย่างน้อย 1 คน</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เชิงรุก			
เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	กิจกรรม จัดทำ/ติดตาม/ผลักดันให้นโยบายด้านธรรมาภิบาลแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว 1. นโยบาย No Gift Policy 2566 2. นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (คกก. เห็นชอบนโยบาย 2 และ 3 แล้ว เมื่อ 18 เม.ย. 65 แต่รอการกลั่นกรองอีกครั้งเพื่อเสนอ ปธ.ลงนาม) ตัวชี้วัด จำนวนนโยบาย งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี	นโยบายที่มีผลบังคับจำนวน 3 นโยบาย	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	กิจกรรม 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy 2566 ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-มี.ค.66	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม 2 รมรณรงค์ลงชื่อรับทราบ/เข้าใจ/ปฏิบัติตามคู่มือธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม กสศ. ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-มี.ค.66	กิจกรรมรณรงค์อย่างน้อย 1 ครั้ง และจำนวนผู้ลงชื่อรับทราบ/ เข้าใจ/ปฏิบัติ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน			
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA	กิจกรรม 1 สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-พ.ค.66	ร้อยละ 80	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม 2 เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2566 ตัวชี้วัด คะแนน ITA ในระดับไม่ต่ำกว่าปี 2565 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-มิ.ย.66	คะแนน ITA ระดับ A	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล