



ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ว่าด้วยคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการสรรหา
การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ
และการทดลองปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการสรรหา การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการทดลองปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการสรรหา การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการทดลองปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการสรรหา การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการทดลองปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๕ ผู้จัดการจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐ และ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) ต้องมีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีแต่ไม่เกินหกสิบห้าปี รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา

(๒) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๙ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒.๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง เว้นแต่ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง

(๒.๔) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

(๒.๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือเคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุกเพราะกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒.๖) เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ หรือความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริตตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน กฎหมายว่าด้วยยาเสพติดในความผิดฐานเป็นผู้ผลิต นำเข้า ส่งออก หรือผู้ค้า กฎหมายว่าด้วยการพนันในความผิดฐานเป็นเจ้ามือหรือเจ้าสำนัก หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในความผิดฐานฟอกเงิน

(๒.๗) เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำการอันเป็นการทุจริตในการเลือกตั้ง

(๓) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๐ ดังต่อไปนี้

(๓.๑) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ

(๓.๒) เป็นกรรมการผู้จัดการหรือลูกจ้างของบุคคลใด เว้นแต่เป็นกิจการของกองทุน

(๓.๓) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับกองทุน หรือในกิจการที่ทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่คณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้นหรือเป็นคู่สัญญา

ข้อ ๖ นอกจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ แล้ว ผู้จัดการจะต้องมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีวุฒิการศึกษาดั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง

(๒) มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารอันจะเป็นประโยชน์แก่การดำเนินกิจการของกองทุนโดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ไม่น้อยกว่าห้าปีจนถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) มีทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการประสานความร่วมมือกับส่วนราชการและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีได้

(๕) มีความสามารถในการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของกองทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนระเบียบ ประกาศ นโยบายและมติของคณะกรรมการ

(๖) มีทัศนคติที่เชื่อมั่นศรัทธาต่องานการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗ วิธีการสรรหาผู้จัดการให้เป็นไปตามระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๘ คณะกรรมการจะจ้างผู้จัดการภายใต้เงื่อนไขการจ้าง ดังนี้

(๑) มีอายุสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

(๒) ให้มีการทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา ๖ เดือน

(๓) เงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๐

(๔) คณะกรรมการมีมติให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้จัดการ

(๕) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกัน

ในกรณีที่ผู้จัดการไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้ผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างของผู้จัดการ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมในช่วง ๑๐๐,๐๐๐ - ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยอาจกำหนดค่าตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) เพื่อเป็นสวัสดิการที่ครอบคลุมถึงค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ และเงินช่วยเหลืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของค่าจ้างประจำต่อเดือน

ในกรณีที่ผู้จัดการได้รับค่าตอบแทนหรือเงินสวัสดิการตามระเบียบหรือประกาศอื่นของกองทุนแล้ว ให้หักการจ่ายค่าตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) ตามวรรคหนึ่งเป็นจำนวนเท่ากับเงินค่าตอบแทนหรือเงินสวัสดิการที่ผู้จัดการได้รับจากระเบียบหรือประกาศอื่นของกองทุน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา