

ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้จัดการ

ข้อ ๕ เมื่อผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้จัดการไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้จัดการตามระเบียบนี้

ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาจากคณะกรรมการ มีจำนวนรวมเจ็ดคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานอนุกรรมการสรรหา

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๓) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

ให้แต่งตั้งพนักงานของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการสรรหา และอาจมีพนักงานอีกหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้จัดการ เจรจาต่อรองอัคราจารย์ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ตลอดจนวัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือเงื่อนไขของการปฏิบัติงานและการจัดทำสัญญาจ้าง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๗ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ มีคำสั่งแต่งตั้ง หากมีเหตุที่ไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จทันกำหนด ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อประธานกรรมการเพื่อขอขยายเวลาออกไปอีกได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๘ ในการสรรหาผู้จัดการ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งต้องเป็นไปตามระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ วิธีการสรรหา การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการทดลองปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ ที่ใช้บังคับอยู่ ณ ขณะนั้น และสอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการอาจกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเริ่มดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป ประกาศรับสมัครจะต้องมีกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และให้เผยแพร่ การรับสมัครเป็นการทั่วไป โดยอย่างน้อยให้ดำเนินการผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศในหนังสือพิมพ์รายวันอย่างน้อยสองฉบับ เป็นเวลาอย่างน้อยสามวันติดต่อกัน
- (๒) ประกาศในเว็บไซต์ของสำนักงานติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ติดประกาศที่สำนักงานจนถึงวันปิดรับสมัคร

คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครก็ได้ หากเห็นว่า จำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อย หรือยังไม่มีผู้สมัครที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเพราะเหตุอื่นตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ข้อมูลและรายละเอียดผู้สมัคร แล้วกลั่นกรองรายชื่อผู้สมัครที่สมควรเชิญมาสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ หรือดำเนินการอื่นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะอนุกรรมการสรรหา

ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการจำนวนไม่เกินสามคน ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ หากคณะกรรมการเห็นสมควร อาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมาสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ เสนอแผนการบริหารงาน หรือดำเนินการอื่น เพิ่มเติม ต่อคณะกรรมการอีกครั้งก็ได้

ในการเสนอชื่อตามวรรคสอง ให้คณะอนุกรรมการสรรหาจัดส่งข้อมูลและรายละเอียด ของผู้สมัครทั้งหมดให้คณะกรรมการทราบด้วย

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา