

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ กสศ. ประจำปี 2564

ก.การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2564)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว				
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ รณรงค์ ฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ - กิจกรรมธรรมาภิบาล: ร่างประมวลจริยธรรม กสศ. ในการประชุมทีมประจำเดือนธันวาคม 2563 (21 ธ.ค. 2563) - กิจกรรมธรรมาภิบาล: Kick-Off ITA 2021 และประมวลจริยธรรม ในการประชุมทีม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2564 (17 ก.พ. 2564) - กิจกรรม Compliance & Community Day: ลดช่องว่าง-สร้างความเชื่อมั่น (22 มี.ค. 2564) - ฝึกอบรมและทดสอบเกี่ยวกับแนวทางจัดการกรณีมีส่วนได้เสีย สำหรับผู้ปฏิบัติงาน กสศ. (e-Learning) หลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านทาง Portal (Website) ของ สนง. (ส.ค. 64)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเชิงรุก				
เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรม จัดทำชุดประกาศคณะ กรรมการบริหาร กสศ. เกี่ยวกับนโยบายธรรมาภิบาล ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึง	นโยบายธรรมาภิบาลที่ได้ประกาศใช้และมี การสร้างความรู้ความ	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☑ ดำเนินการจัดทำแล้วเสร็จ 4 ฉบับ นโยบาย 4 ฉบับ ประกาศใช้แล้ว (ฉบับ 1-3 เดือน ก.พ. 64 ฉบับที่ 4 เดือน ก.ย. 64)

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2564)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
และความโปร่งใสและ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	1) กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร กสศ. 2) นโยบายธรรมาภิบาลในภาพรวม (Governance Policy) 3) นโยบายการกำกับดูแล (Compliance Policy) 4) แนวทางการพิจารณากรณีมีส่วนได้เสีย ในกิจการของกองทุน ตัวชี้วัด จำนวนนโยบายธรรมาภิบาลที่ได้ ประกาศใช้และสร้างความรู้ความเข้าใจ ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	เข้าใจแก่บุคลากร จำนวน 4 เรื่อง		☒ ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชุด ประกาศทั้ง 4 ฉบับแล้ว - การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 4 ฉบับ (Team Meeting: ประชุม สนง. ก.พ. 64, พ.ค. 64, ส.ค. 64) - จัดทำ e-Learning หลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์: แนวทางจัดการกรณีมีส่วนได้เสีย สำหรับผู้ปฏิบัติงาน กสศ. ผ่านทาง Portal (Website) ของ สนง. (ส.ค. 64)
	กิจกรรม จัดทำร่างประมวลจริยธรรม กสศ. ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยมีส่วนร่วมตามแนวทางของ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตัวชี้วัด ร่างประมวลจริยธรรม กสศ. ผ่าน ความเห็นชอบของ ก.ม.จ. และประกาศใช้ ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ประมวลจริยธรรม กสศ. 1 ชุดที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ประมวลจริยธรรม กสศ. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 ส.ค. 64

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2564)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรม ปรับปรุงระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตัวชี้วัด ระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียน 1 ระบบ	สน.สื่อสารฯ, สน.ธรรมาภิบาลฯ	☐ ทบทวนการดำเนินงาน มีการทบทวนขั้นตอนเกี่ยวกับการร้องเรียนเพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบองค์กรมากยิ่งขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคร่วมดำเนินงาน				
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA	กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา ช่วงเวลา มี.ค.-พ.ค.64 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการประชุม ITA Workshop สร้างความรู้ความเข้าใจชี้แจงและซักซ้อมการทำแบบ IIT หลายครั้ง ระหว่าง ธ.ค. 63-เม.ย. 64
	กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด ระดับคะแนน ITA ที่ดีขึ้น ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คะแนน ITA ระดับ A	ฝ่ายกฎหมายฯ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ กสศ. เข้าร่วมประเมิน ITA เป็นปีที่สอง ได้คะแนน 93.56 คะแนน เพิ่มขึ้นจากเดิม 8.89 คะแนน และได้รับการจัดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเกรด A ซึ่งดีขึ้นกว่าปี 2563 ที่ได้ 84.67 คะแนน และได้เกรด B

ข.การวิเคราะห์ภาพรวมของผลการดำเนินการ

1. ปัญหาและอุปสรรค

- (1) กสศ. ยังมีผู้ปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนตามอัตรากำลัง ประกอบกับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานยังปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ทำให้ภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ของ กสศ. ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เนื่องจากการขาดกำลังคนและความไม่ชัดเจนว่าผู้ปฏิบัติผู้ใดหรือส่วนงานใดเป็นเจ้าของเรื่อง
- (2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมักมีภารกิจอื่น ๆ รัดตัว ทำให้การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีลักษณะเป็นกิจกรรมรายครั้ง ขาดความต่อเนื่อง เป็นข้อจำกัดและอุปสรรคในการสร้างวัฒนธรรมให้เกิดขึ้น
- (3) ภารกิจของ กสศ. มีขอบเขตกว้างขวางและเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียจำนวนมาก โดยเฉพาะภาคีร่วมดำเนินงาน และกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย ทำให้การระบุมอบของการป้องกันการทุจริตมีความกว้างขวางและหลากหลายตามไปด้วย ส่งผลให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในการบริหารจัดการและการวางแผน

2. แนวทางการพัฒนา

- (1) จัดให้มีผู้ปฏิบัติงานครบถ้วนตามอัตรากำลังโดยเร็ว และ/หรือการจัดแบ่งส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อให้มีเจ้าของเรื่องในการดำเนินงานเกี่ยวกับธรรมาภิบาลด้านต่าง ๆ และการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานในเรื่องนี้มีประสิทธิภาพขึ้น
- (2) จัดทำแผนงานและปฏิทินงานประจำปีล่วงหน้า เพื่อเป็นหลักประกันว่าจะมีการจัดกิจกรรมธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นประจำและต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมได้เร็วขึ้น
- (3) นำ Application หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในงานประจำของทุกส่วนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต