



ประกาศสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กสศ.

ด้วยสำนักงาน กสศ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้การดำเนินการและการใช้จ่ายเงินของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ต้องเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความเสมอภาคทางการศึกษา และมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม

สำนักงาน กสศ. จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และสร้างเสริมค่านิยม สำหรับผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน กสศ. ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๑.๒ สร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตในองค์กร

๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ ๒. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน กสศ. ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร

๒.๒ ทุกส่วนงานพึงเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้ทันการโดยสะดวก

๒.๓ ในการดำเนินการกิจของ กสศ. ต้องดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด ไม่เรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔ กำหนดส่วนงานที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและบริการ
ที่ชัดเจน

ข้อ ๓. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน กสศ. ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตน
โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อประชาชนผู้รับบริการและประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๓.๒ ต้องปฏิบัติด้วยความรวดเร็ว ทันตามเวลากำหนด พร้อมจัดทำคู่มือและแผน
ปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๓ ต้องจัดให้มีการเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อการขาดความโปร่งใสและผิดจริยธรรม ตลอดจน
จัดพัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันปัญหาอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๔. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน กสศ. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
และเป็นธรรม เป็นไปตามมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการและคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ ต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การปฏิบัติหรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ อาศัยหรือให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
หรือการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ จากประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒ มีจิตสำนึกในด้านวัฒนธรรมสุจริต ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย หรือ
มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของบุคลากร ที่อาจเกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

การปฏิบัติงานโดยยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใส มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมและ
ประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

แนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ กำหนดให้มีคู่มือและแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ
และแผนการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

๕.๒ กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจน

๕.๓ บริหารงบประมาณให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๕.๔ เน้นให้ทุกส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ บูรณาการทุกด้านร่วมกัน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดถือวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน สนับสนุนการปฏิบัติงานและพร้อมแก้ปัญหาาร่วมกัน

๕.๕ จัดสรรพื้นที่ ปรับสภาพแวดล้อม จัดให้มีเครื่องมือและเทคโนโลยี ให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากรในหน่วยงาน และภาคีร่วมดำเนินงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

สื่อสารและสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเชื่อมโยงกับหน้าที่ของบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องพร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติ

๖.๒ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและแจ้งข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและเรื่องอื่นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล ไลน์ เว็บไซต์ และการประชุมผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งกิจกรรมร่วมกันอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไกรยส ภัทราวาท)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา