

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ.

ประจำปี 2565

| เป้าประสงค์ | กิจกรรม | ค่าเป้าหมาย (2565) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว | | | |
| <p>เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต</p> | <p>กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วรรณคดี ฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>1 ครั้ง/ไตรมาส</p> <p>รวม 4 ครั้ง</p> | <p>ฝ่ายกฎหมาย,</p> <p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> |
| | <p>กิจกรรม จัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565 ตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</p> <p>ตัวชี้วัด ร่างระเบียบเกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม และการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ระบียบว่าด้วยการส่งเสริมและบังคับใช้ประมวลจริยธรรม กสศ. ที่ กกก.</p> <p>เห็นชอบ 1 ชุด และกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง</p> | <p>สน.ธรรมาภิบาล,</p> <p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> |
| | <p>กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคลตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</p> | <p>ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไป</p> | <p>สน.ธรรมาภิบาล,</p> <p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> |

| เป้าประสงค์ | กิจกรรม | ค่าเป้าหมาย (2565) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|
| | <p>ตัวชี้วัด ประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ. และการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ในการบริการงานบุคคล กสศ. จำนวน 1 ชุด และกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง</p> | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเชิงรุก | | | |
| <p>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>กิจกรรม จัดทำนโยบายเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. นโยบาย No Gift Policy <p>ตัวชี้วัด จำนวนนโยบาย</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>นโยบายที่ได้รับความเห็นชอบจำนวน 3 เรื่อง</p> | <p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจถึงนโยบายต่อต้านการทุจริต การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และนโยบาย No Gift Policy</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา</p> <p>ช่วงเวลา ม.ค.-มี.ค.65</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างน้อย 1 ครั้ง</p> | <p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> |

| เป้าประสงค์ | กิจกรรม | ค่าเป้าหมาย (2565) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--------------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน | | | |
| เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการ ประเมิน ITA | กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา ช่วงเวลา ม.ค.-มี.ค.65 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 80 | ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| | กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2565 ตัวชี้วัด คะแนน ITA ในระดับไม่ต่ำกว่าปี 2564 ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ | คะแนน ITA ระดับ A | ฝ่ายกฎหมาย |