

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ.

ประจำปี 2565

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2565)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว			
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วรรณคดี ฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม จัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565 โดยมีส่วนร่วมตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตัวชี้วัด ร่างกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม โดย ผ่านความเห็นชอบของ ก.ม.จ. และประกาศใช้ ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ระบุว่าด้วยการส่งเสริมและบังคับใช้ประมวลจริยธรรม กสศ. จำนวน 1 ชุดที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	สน.ธรรมาภิบาล, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคลตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)	ระบุว่าด้วยหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปในการบริการงานบุคคล กสศ. จำนวน 1 ชุดที่ประกาศใน	สน.ธรรมาภิบาล, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2565)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ตัวชี้วัด ร่างหลักเกณฑ์เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมในการบริการงานบุคคลตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) โดย ผ่านความเห็นชอบของ ก.ม.จ. และประกาศใช้</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	ราชกิจจานุเบกษา	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเชิงรุก			
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อ สร้างเครื่องมือและ กลไกส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสและ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>กิจกรรม จัดทำชุดประกาศคณะกรรมการบริหาร กสศ. เกี่ยวกับนโยบายธรรมาภิบาล ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) นโยบายธรรมาภิบาลในภาพรวม (Governance Policy) <ol style="list-style-type: none"> 1.1) นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2) นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.3) นโยบาย No Gift Policy <p>ตัวชี้วัด จำนวนนโยบายธรรมาภิบาลที่ได้เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อการรับการอนุมัติและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร</p> <p>ช่วงเวลา ตลอดปี</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	นโยบายธรรมาภิบาลที่ได้ประกาศใช้และมีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรจำนวน 3 เรื่อง	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจถึงนโยบายต่อต้านการทุจริต การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึง ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและปฏิบัติหน้าที่เข้าร่วมสัมมนา</p> <p>ช่วงเวลา ม.ค.-มี.ค.65</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	ร้อยละ 80	สน.สื่อสารฯ, สน.ธรรมาภิบาลฯ

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2565)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน			
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการ ประเมิน ITA	กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา ช่วงเวลา ม.ค.-มี.ค.65 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80	ฝ่ายกฎหมายฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2565 ตัวชี้วัด ระดับคะแนน ITA ที่ดีขึ้น ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คะแนน ITA ระดับ A	ฝ่ายกฎหมายฯ