



ประกาศสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน
ของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ด้วยสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (สำนักงาน กสศ.) จะรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานของ สำนักงาน กสศ. อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ (๒) ของระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานฯ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง (สมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง)

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ (จำนวนที่จะบรรจุ)

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑.๑ นักวิเคราะห์และบริหารโครงการ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๒ นักบริหารเงินอุดหนุน | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
รายละเอียดตามภาคผนวกแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ ของระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๒) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (๓) มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๗) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

/(๑๐) ไม่เป็นผู้...

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดตามภาคผนวกแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากปรากฏในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และจะถูกตัดสิทธิ์มิให้บรรจุเป็นพนักงาน กสศ. ในทุกกรณี

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ ส่งใบสมัครทางอีเมล HR@eef.or.th

ดาวน์โหลดใบสมัครงานผ่านทาง <https://www.eef.or.th> พร้อมแนบหลักฐานและส่งกลับทางอีเมล HR@eef.or.th ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.๒ สมัครผ่านเพจเฟซบุ๊ก <https://www.facebook.com/EEFCareer>

พร้อมแนบหลักฐานส่งผ่านกล่องข้อความหรือส่งกลับทางอีเมล HR@eef.or.th ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. เงื่อนไขการรับสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบ ได้เพียงตำแหน่งเดียวและครั้งเดียวเท่านั้น

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๔ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานของผู้สมัครสอบไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ กสศ. จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ

๕. วิธีการสอบคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ วิธีการสอบคัดเลือก

การสอบคัดเลือกเพื่อทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือสัมภาษณ์รายบุคคล หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด

๕.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละรอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๖.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะเรียงลำดับตามคะแนนรวมของผู้ผ่านการทดสอบ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งจากมากไปหาน้อย

๖.๒ กสศ. จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๖.๓ ในกรณีที่ กสศ. มีตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันและมี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกยังไม่ หมดอายุ กสศ. อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกนี้ในลำดับใดก็ได้ ตามความเหมาะสม

๖.๔ ในกรณีที่ กสศ. มีตำแหน่งว่างอื่นที่ไม่ใช่งานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่ได้ บันทึบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไว้ และหากบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกยังไม่หมดอายุ กสศ. อาจบรรจุและ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ในลำดับใดก็ได้ตามความเหมาะสม โดยจะจัดให้มีการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม

กสศ. ดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถ ช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงาน หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้ง ให้ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



(นายสุภกร บัวสาย)

รักษาการผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ภาคผนวก

หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแบบท้ายประกาศสำนักงาน กสศ.
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
ของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑.ตำแหน่ง นักวิเคราะห์และบริหารโครงการ สังกัด สำนักบริหารเงินอุดหนุนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) บริหารโครงการตั้งแต่การพัฒนา วิเคราะห์ วางแผน ออกแบบเครื่องมือ บริหารงบประมาณ ติดตามและประเมินผลโครงการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนัก
- (๒) ติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือในการจัดทำโครงการต่างๆ
- (๓) วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลจากผลการดำเนินงานเพื่อใช้ในการสื่อสาร รณรงค์ และเผยแพร่สู่สาธารณะ
- (๔) ลงพื้นที่ศึกษา ติดตาม และสนับสนุนการทำงานของภาคีเครือข่าย
- (๕) สนับสนุนการจัดทำข้อเสนอนโยบายสาธารณะด้านความเสมอภาคทางการศึกษาจากผลการดำเนินงาน
- (๖) พัฒนาภาคีเครือข่ายการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในทุกระดับ
- (๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) สัญชาติไทยอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ณ วันที่ยื่นใบสมัคร
- (๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับดี
- (๔) หากมีประสบการณ์ในด้านการบริหารงานโครงการจะพิจารณาเป็นพิเศษ

๑.๓ ความรู้และทักษะ

- (๑) ทักษะการวิเคราะห์ จัดทำแผนกลยุทธ์และบริหารจัดการโครงการ หากมีประสบการณ์การทำงานด้านนักเรียนพิการด้วยโอกาส เด็กนอกระบบ และการศึกษาปฐมวัย จะพิจารณาเป็นพิเศษ
- (๒) ทักษะการสื่อสาร มนุษย์สัมพันธ์และการสร้างเครือข่าย
- (๓) ทักษะการนำเสนอในที่สาธารณะ
- (๔) มีทักษะการคิดสร้างสรรค์และการคิดวิเคราะห์ที่เป็นระบบ
- (๕) สามารถทำงานในภาวะกดดันและเวลาที่มีจำกัดได้ดี และสามารถเดินทางไปต่างจังหวัดได้

๒.ตำแหน่ง นักบริหารเงินอุดหนุน สังกัด สำนักบริหารเงินอุดหนุนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) บริหารจัดการและดำเนินการจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่นักเรียนยากจนและยากจนพิเศษตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ (จำนวนปีละประมาณ ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน) ด้วยการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบการเงินที่ทันสมัย เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) จัดทำคำของบประมาณประจำปีและบริหารงบประมาณของสำนักบริหารเงินอุดหนุนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๓) ดำเนินการวางระบบควบคุมและตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรเงินอุดหนุนก่อนและหลังการจัดสรรเงินเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๔) จัดทำและวางแผนพัฒนาระบบข้อมูลบัญชี-การเงินสำหรับการจัดสรรเงินอุดหนุนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ ของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา เพื่อควบคุมอย่างเป็นระบบ
- (๕) ประสาน และติดต่อกับธนาคารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมการจัดสรรเงินอุดหนุน
- (๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) สัญชาติไทยอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ณ วันที่ยื่นใบสมัคร
- (๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ด้านเศรษฐศาสตร์ บริหาร การเงิน หรือในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ความรู้ด้านภาษาอังกฤษในระดับดี
- (๔) มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ระดับดี
- (๕) มีความรู้และทักษะในการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีมที่ดี

๒.๓ ความรู้และทักษะ

- (๑) มีความรู้และประสบการณ์การบริหารจัดการการเงิน-บัญชี หรืองบประมาณเป็นอย่างดี ไม่น้อยกว่า ๕ ปีมีประสบการณ์ร่วมวางแผนจัดทำหรือวางระบบการเงิน-บัญชี หรืองบประมาณ
- (๒) มีการทำงานแบบเชิงรุกและสร้างสรรค์
- (๓) มีความสามารถในการเจรจา ประสานงานกับหน่วยงานในระดับต่าง ๆ