



ประกาศสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา  
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน  
ของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ด้วยสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ (๒) ของระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อสำนัก/ศูนย์ ตำแหน่ง และอัตราที่เปิดรับสมัคร (สมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง)

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) นักวิชาการนโยบายและความมั่นคงสารสนเทศอาวุโส<br>(Senior Information Security & IT Policy) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบ<br>(Software Development Manager)                          | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) นักวิชาการวิเคราะห์ธุรกิจอาวุโส<br>(Senior Business Analyst)                             | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) นักวิชาการพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer)  | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ความรับผิดชอบและหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ

ความรับผิดชอบและหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ ของระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๒) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (๓) มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๖) ไม่เป็น...

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากปรากฏในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และจะถูกต้องสิทธิ์มิให้บรรจุเป็นพนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาในทุกกรณี

## ๔. การรับสมัครสอบ

### ๔.๑ ส่งใบสมัครทางอีเมล [HR@eef.or.th](mailto:HR@eef.or.th)

ดาวน์โหลดใบสมัครงานผ่านทาง <https://www.eef.or.th> พร้อมแนบหลักฐาน และส่งกลับทางอีเมล [HR@eef.or.th](mailto:HR@eef.or.th) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

### ๔.๒ สมัครผ่านเพจเฟซบุ๊ก <https://www.facebook.com/EEFCareer>

สมัครงานผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก <https://www.facebook.com/EEFCareer> พร้อมแนบหลักฐานส่งผ่านกล่องข้อความหรือส่งกลับทางอีเมล [HR@eef.or.th](mailto:HR@eef.or.th) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

## ๕. เงื่อนไขการรับสมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบ ได้เพียงตำแหน่งเดียวและครั้งเดียวเท่านั้น

๕.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๔ ผู้สมัคร...

๕.๔ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานของผู้สมัครสอบไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ

## ๖. วิธีการสอบคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

### ๖.๑ วิธีการสอบคัดเลือก

การสอบคัดเลือกเพื่อทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์รายบุคคล

### ๖.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละรอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๗.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะเรียงลำดับตามคะแนนรวมของผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งจากมากไปหาน้อย

๗.๒ สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗.๓ ในกรณีที่สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษามีตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกยังไม่หมดอายุ สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกนี้ในลำดับใดก็ได้ตามความเหมาะสม

๗.๔ ในกรณีที่สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษามีตำแหน่งว่างอื่นที่ไม่ใช่งานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่ได้บันทึกผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไว้ และหากบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกยังไม่หมดอายุ สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

จากบัญชี...

จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ในลำดับใดก็ได้ตามความเหมาะสม โดยจะจัดให้มีการประเมินความรู้  
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม

สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใสและ  
ยุติธรรม ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงาน หรือมีพฤติกรรมใน  
ทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔



(นายสุภกร บัวสาย)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแนบท้ายประกาศสำนักงาน กสศ.  
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน  
ของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา  
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑. นักวิชาการนโยบายและความมั่นคงสารสนเทศอาวุโส (Senior Information Security & IT Policy) สังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) จัดทำแผนแม่บททางด้านระบบสารสนเทศ (IT Master Plan) และ EA รวมทั้งการกำกับดูแล การติดตามการดำเนินงานตามแผนและการปรับปรุงแผนประจำปี ระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาวให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
- (๒) จัดทำ กำกับดูแลและพัฒนาทางด้านการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศและข้อมูลขององค์กร ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบขององค์กร รวมทั้ง IT Best Practice เช่น ISO/IEC ๒๗๐๐๑<sup>(๑)</sup>, COBIT<sup>(๒)</sup>, ITIL<sup>(๓)</sup> หรือมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยต่างๆ
- (๓) จัดทำแผนการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Contingency Management) ประกอบด้วยแผนการสำรองข้อมูลและการกู้คืน ออฟฟิศและศูนย์สำรอง (Secondary site) รวมทั้งแผนการฝึกซ้อมการรับมือเมื่อเกิดเหตุและวัดผลประจำปี เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนประจำปีให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร
- (๔) ประสานงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและภายนอกในการสอบทานและติดตามให้การดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการตรวจสอบระบบสารสนเทศประจำปี และการติดตามผลในกรณีที่มีการแก้ไข
- (๕) ส่งเสริม สร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยให้แก่พนักงาน (Security Awareness) และติดตามข้อมูลข่าวสารทางด้านความมั่นคงปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสื่อสารการป้องกันและตระหนักทางด้านความมั่นคงภายในองค์กร
- (๖) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการดำเนินการ การประชุมคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการต่างๆ รวมทั้งการจัดสัมมนาและ Workshop ที่เกี่ยวข้อง
- (๗) จัดทำร่างขอบเขตรายละเอียดของโครงการต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- (๘) สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

## ๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) หรือสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) หรือสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (Computer Engineer) หรือ สาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) มีประสบการณ์การทำงานทางด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางด้านระบบสารสนเทศและข้อมูล และในงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๓) กรณีมีใบรับรองหรือวุฒิบัตร ทางด้าน ISO/IEC ๒๗๐๐๑<sup>(๑)</sup>, COBIT<sup>(๒)</sup> หรือ ITIL<sup>(๓)</sup> จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

## ๑.๓ ทักษะและความรู้ความสามารถ

- (๑) ความรู้ทางด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศ (Infrastructure) เช่น Network, Hardware, Software
- (๒) ทักษะการประสานงาน การสื่อสารทางด้านนโยบายและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งเทคนิคการเจรจาต่อรองกับบุคคลภายนอกองค์กร
- (๓) ทักษะการวิเคราะห์และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าหรือในภาวะวิกฤต รวมทั้งสามารถทำงานภายใต้แรงกดดันได้เป็นอย่างดี
- (๔) ทักษะการบริหารและจัดการความคิดเชิงบวกและเชิงรุกทางด้านนโยบายและความปลอดภัย (Positive Thinking & Proactive)

หมายเหตุ – คำอธิบายความหมายเพิ่มเติม

ISO/IEC ๒๗๐๐๑<sup>(๑)</sup> หมายถึง มาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Management System : ISMS) คำว่า ISO/IEC ย่อมาจาก The International Organization for Standardization/ International Electrotechnical Commission

COBIT<sup>(๒)</sup> หมายถึง กรอบแนวคิดที่ช่วยเชื่อมโยงการดำเนินงานธุรกิจกับการใช้งานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความสอดคล้องกัน โดยเริ่มต้นที่ตัววัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และมีแนวคิดในการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้งานซึ่งจะต้องมีการกำกับดูแล ให้ชัดเจนและมีวัตถุประสงค์ในการกำกับดูแลควบคุมกำหนดไว้ คำว่า COBIT ย่อมาจาก Control Objectives for Information and related Technology

ITIL<sup>(๓)</sup> หมายถึง กรอบการบริหารจัดการและการให้บริการทางด้านระบบสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานธุรกิจกับการใช้งานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความสอดคล้องกันและตรงตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ คำว่า ITIL ย่อมาจาก Information Technology Infrastructure Library

## ๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบ (Software Development Manager) สังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

### ๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) ศึกษาและวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ขององค์กรและแผนแม่บทไอที รวมทั้งศึกษา ติดตามเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
- (๒) จัดทำ ออกแบบ พัฒนาภาพองค์กรระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงระบบต่างๆ ขององค์กร (Application Landscape) ให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน และเป้าประสงค์ขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงและความเป็นไปได้ของการดำเนินการโครงการ
- (๓) จัดทำและกำหนดมาตรฐานข้อกำหนดที่สอดคล้องตามมาตรฐานการพัฒนาซอฟต์แวร์และเครื่องมือที่ใช้ในองค์กร รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลการทีมพัฒนาและติดตั้งโครงการระบบสารสนเทศให้เป็นตามมาตรฐานการพัฒนาซอฟต์แวร์ และนโยบายระบบสารสนเทศขององค์กร เช่น การกำหนด Guideline, Checklist เป็นต้น
- (๔) สามารถพัฒนาระบบในกรณีเร่งด่วน ตามความต้องการของผู้บริหาร
- (๕) บริหารจัดการเวบเดอร์ และทรัพยากรในทีมและในแต่ละโครงการ รวมทั้งการประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๖) ดูแลและบำรุงรักษาระบบสารสนเทศขององค์กร รวมทั้งแนวทางการแก้ไขข้อผิดพลาดของโปรแกรมหรือระบบ ให้มีความเสถียรและสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง
- (๗) จัดทำร่างขอบเขตรายละเอียดของโครงการต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- (๘) สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) หรือสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) หรือสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (Computer Engineer) หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) มีประสบการณ์ทำงานทางด้านการพัฒนาระบบ เขียนโปรแกรม และบริหารทีมพัฒนาระบบ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๓) กรณีมีใบรับรองหรือวุฒิบัตร ทางด้านการบริหารโครงการ (PMP)<sup>(๑)</sup>หรือทางด้านกระบวนการในการพัฒนางาน (CMMI)<sup>(๒)</sup> จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

### ๒.๓ ทักษะและความรู้ความสามารถ

- (๑) ความรู้ทางด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศ (Infrastructure) เช่น Network, Hardware, Software
- (๒) ความรู้ทางด้านเทคนิคและแนวการพัฒนาโปรแกรมยุคใหม่ และสามารถใช้ศาสตร์ผสมผสานระหว่างเทคนิคใหม่ และเทคนิคเดิมได้เป็นอย่างดี เช่น Agile, Scrum, DevOps หรือ Waterfall เป็นต้น
- (๓) ทักษะการประสานงาน การสื่อสารทางด้านธุรกิจให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบซอฟต์แวร์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งเทคนิคการเจรจาต่อรองกับบุคคลภายนอกองค์กร
- (๔) ทักษะการวิเคราะห์และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าหรือในภาวะวิกฤต รวมทั้งสามารถทำงานภายใต้แรงกดดันได้เป็นอย่างดี
- (๕) ทักษะการบริหารและจัดการความคิดเชิงบวกและเชิงรุกทางด้านซอฟต์แวร์ (Positive Thinking & Proactive)
- (๖) ทักษะความคิดสร้างสรรค์ และคิดนอกกรอบเชิงธุรกิจและเชิงระบบ

หมายเหตุ - คำอธิบายความหมายเพิ่มเติม

PMP<sup>(๑)</sup> หมายถึง ใบอนุญาตที่ใช้ในระดับสากล ซึ่งเป็นที่รู้จักเป็นอย่างดีในบริษัทชั้นนำทั่วโลก และในประเทศไทย เพื่อการันตีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ในการบริหารโครงการของในระดับมาตรฐานโลกและไม่จำกัดประเภทอุตสาหกรรม

คำว่า PMP ย่อมาจาก Project Management professional

CMMI<sup>(๒)</sup> หมายถึง โมเดลสำหรับวัดระดับวุฒิภาวะขององค์กร เหมาะแก่การนำไปใช้งานด้านการปรับปรุงกระบวนการการทำงานในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ คำว่า CMMI ย่อมาจาก Capability Maturity Model Integration



### ๓. นักวิชาการวิเคราะห์ธุรกิจอาวุโส (Senior Business Analyst) สังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

#### ๓.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) ศึกษาและวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ขององค์กรและแผนแม่บทไอที รวมทั้งศึกษา ติดตามเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
- (๒) วิเคราะห์ ออกแบบ ความต้องการทางด้านธุรกิจ ประเมินความเสี่ยงและความเป็นไปได้
- (๓) วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน ที่ผ่านการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และ Stream line process ให้มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์องค์กร
- (๔) บริหารจัดการเวบเดอร์ และทรัพยากรในทีมและในแต่ละโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๕) จัดทำร่างขอบเขตรายละเอียดของโครงการต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- (๖) สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถรับผิดชอบงานอื่นๆ หรือการมอบหมายให้ดำเนินการเป็นกรณีพิเศษตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

#### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) วุฒิมัธยมศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) หรือสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) หรือสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (Computer Engineer) หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) มีประสบการณ์ทำงานทางด้านการวิเคราะห์ธุรกิจ และติดตั้งโครงการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๓) กรณีมีใบรับรองหรือวุฒิปัตร ทางด้านการบริหารโครงการ (PMP)<sup>(๑)</sup> จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

#### ๓.๓ ทักษะและความรู้ความสามารถ

- (๑) ความรู้ทางด้านเชิงธุรกิจ และด้านการพัฒนาโปรแกรมซอฟต์แวร์ระบบ หรือซอฟต์แวร์สำเร็จรูป
- (๒) ทักษะการประสานงาน การสื่อสารทางด้านธุรกิจทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเทคนิคการเจรจาต่อรองกับบุคคลภายนอกองค์กร
- (๓) ทักษะการวิเคราะห์และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าหรือในภาวะวิกฤต รวมทั้งสามารถทำงานภายใต้แรงกดดันได้เป็นอย่างดี
- (๔) ทักษะความคิดสร้างสรรค์ และคิดนอกกรอบเชิงธุรกิจ รวมทั้งการประยุกต์ให้เข้ากับองค์กร

หมายเหตุ - คำอธิบายความหมายเพิ่มเติม

PMP <sup>(๑)</sup> หมายถึง ใบอนุญาตที่ใช้ในระดับสากล ซึ่งเป็นที่รู้จักเป็นอย่างดีในบริษัทชั้นนำทั่วโลก และในประเทศไทย เพื่อการันตีความรู้

ความสามารถและประสบการณ์ ในการบริหารโครงการของในระดับมาตรฐานโลกและไม่จำกัดประเภทอุตสาหกรรม

คำว่า PMP ย่อมาจาก Project Management professional

## ๔. นักวิชาการพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) สังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

### ๔.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) พัฒนาโปรแกรมหรือซอฟต์แวร์ด้วยเทคนิคที่ทันสมัย ในรูปแบบของ Mobile Application และ Web Application หรือ ในรูปแบบอื่นๆ เช่น JAVA Script, RESTFUL, PYTHON, PHP, CSS, C#, .NET เป็นต้น
- (๒) วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาโปรแกรม ตามมาตรฐานการพัฒนาซอฟต์แวร์ เช่น SDLC เป็นต้น
- (๓) ดูแล บำรุงรักษาโปรแกรมระบบหรือซอฟต์แวร์ ให้มีความเสถียรและสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของผู้ใช้งานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- (๔) จัดทำร่างขอบเขตรายละเอียดของโครงการต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- (๕) สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (Computer Science) หรือสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) หรือสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (Computer Engineer) หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) มีประสบการณ์ทำงานทางการเขียนและพัฒนาโปรแกรมหรือซอฟต์แวร์อย่างน้อย ๑-๓ ปี
- (๓) กรณีมีใบรับรองหรือวุฒิบัตร ทางด้านการพัฒนาโปรแกรมหรือซอฟต์แวร์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

### ๔.๓ ทักษะและความรู้ความสามารถ

- (๑) ความรู้ทางด้านเทคนิคและแนวทางการพัฒนาโปรแกรมหรือซอฟต์แวร์ใหม่ๆ เช่น DevOps หรือ JAVA เป็นต้น
- (๒) ความรู้ทางด้านระบบฐานข้อมูล แบบโครงสร้างและไม่มีโครงสร้าง เช่น MSSQL, Mongo เป็นต้น
- (๓) ทักษะการประสานงาน การสื่อสารเทคนิคและพัฒนาโปรแกรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) ทักษะการวิเคราะห์และการแก้ปัญหาทางด้านโปรแกรมเฉพาะหน้าหรือในภาวะวิกฤต รวมทั้งสามารถทำงานภายใต้แรงกดดันได้เป็นอย่างดี
- (๕) ทักษะความคิดสร้างสรรค์ และคิดนอกกรอบทางการพัฒนาโปรแกรมหรือซอฟต์แวร์ รวมทั้งการประยุกต์ใช้ งานอย่างเหมาะสม