

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ กสศ. ประจำปี 2563

ก.การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

เป้าประสงค์	กิจกรรม/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (2563)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว				
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิด วัฒนธรรมที่ยึดถือความ ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม ฝึกรอบม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่อง อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรม องค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัด กิจกรรม	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> ● 28 กุมภาพันธ์ 2563 <i>กิจกรรมธรรมาภิบาล</i> “Who We Are: รู้จักฐานะ หน้าที่ และจริยธรรม ของชาว กสศ.” โดย อ.กฤติธาดา จารุสกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย เป็นผู้บรรยายพิเศษ ใน การประชุมสำนักงาน (Town hall) มีผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานรวมประมาณ 50 คน เข้าร่วม กิจกรรม ● ตุลาคม 2562-กันยายน 2563 สร้างความรู้ความ เข้าใจและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิ บาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็น วาระประจำในการประชุมคณะผู้บริหาร (TeamX) ซึ่งประชุมประจำเดือนละ 1-2 ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก				

<p>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างกลไกป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตอย่างมีบูรณาการ</p>	<p>กิจกรรม จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือ/มาตรฐาน การปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งมี เนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรการการป้องกัน การทุจริต (fraud control workflow) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ● การบริหารงานพัสดุ ● การวางแผนงานงบประมาณ ● การดำเนินโครงการ <p>ตัวชี้วัด จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง</p>	<p>คู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (ซึ่งมีเนื้อหา ครอบคลุมถึงมาตรการ การป้องกันการทุจริต) 4 เรื่อง</p>	<p>ฝ่ายควบคุมภายใน, ฝ่ายการเงิน บัญชี และ งบประมาณ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายพัสดุ, สน.ที่เกี่ยวข้องกับ โครงการต่างๆ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ (สิงหาคม 2563) ปรับปรุงผังกระบวนการทำงาน (Workflow) ให้มี ความชัดเจน เป็นปัจจุบัน ที่จะมีส่วนช่วยป้องกันการ ทุจริตได้ ของทุกส่วนงาน รวมประมาณ 80 คู่มือย่อย อย่างไรก็ตาม คู่มือย่อยส่วนใหญ่ยังจำเป็นต้องมีการ เพิ่มเติมรายละเอียดเพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ซึ่งควรจัดทำในระยะต่อไป</p>
	<p>กิจกรรม จัดให้มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตในการให้บริการหรือที่ เกี่ยวกับภารกิจหลักขององค์กร ตัวชี้วัด ช่องทางที่มีความเหมาะสม รวมถึง แนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน</p>	<p>1 ช่องทาง</p>	<p>ฝ่ายสื่อสารองค์กร, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์และมี แนวทางปฏิบัติตั้งแต่ ก.พ. 2563)</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ</p>	<p>กิจกรรม ประเมินกิจกรรมควบคุมเพื่อ ป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการทำงานของ สำนัก/ส่วนงานต่างๆ และปรับปรุงกิจกรรม</p>	<p>ชุดเอกสาร 1 ชุดที่มี การเผยแพร่/สร้าง</p>	<p>ฝ่ายควบคุมภายใน, สน.ที่เกี่ยวข้องกับ โครงการต่างๆ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ยกเลิกกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรฝ่ายควบคุม ภายในมีจำกัดและไม่สามารถดำเนินการได้ภายใน ปีงบประมาณ</p>

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ควบคุมเพื่อลดโอกาสเกิดทุจริต รวมทั้งมีมาตรการที่เหมาะสมในการบริหารจัดการ หากมีการทุจริต ตัวชี้วัด ชุดเอกสาร - รายงานผลการประเมิน + กระบวนการทำงานที่ปรับปรุงแล้วตามผลการประเมิน + มาตรการการบริหารจัดการกรณีทุจริต ที่ได้เผยแพร่/สร้างความรู้ความเข้าใจแล้ว	ความเข้าใจแล้วอย่างน้อย 1 ครั้ง		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้เสีย				
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อเสริมสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาลแก่ภาคีร่วมดำเนินงาน	กิจกรรม สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญาแก่ภาคีร่วมดำเนินงานผ่านการปฐมนิเทศ (orientation) ก่อนเริ่มดำเนินโครงการรวมทั้งหลังจากนั้นตามความเหมาะสม ตัวชี้วัด ร้อยละของภาคีร่วมดำเนินงานที่ผ่านการปฐมนิเทศที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงการสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญา	ร้อยละ 80	สำนักที่เกี่ยวข้องและศูนย์สัญญา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ ในการทำสัญญาภาคีร่วมดำเนินงานทุกครั้ง (100%) จะมีการปฐมนิเทศชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจให้ภาคีทราบว่ามีแนวทางหรือกฎเกณฑ์ใดบ้าง สิ่งที่ได้ สิ่งที่ทำไม่ได้ ผลกระทบของการทำผิดกฎกติกา เป็นต้น

<p>เป้าประสงค์ที่ 5 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA</p>	<p>กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ (13 มีนาคม 2563) <i>Workshop คุณธรรม ความโปร่งใส และการควบคุมภายใน เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน</i> โดย คุณชนิตา อาคมวัฒนะ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้บรรยายพิเศษ มีผู้จัดการ ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงาน ผู้ปฏิบัติงานและที่ปรึกษาารวมประมาณ 60 คน เข้าร่วมกิจกรรม</p>
	<p>กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ตัวชี้วัด ร้อยละของความสำเร็จในการเข้าร่วม ITA</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ เข้าร่วมประเมิน ITA ได้สำเร็จเป็นปีแรก ได้คะแนน 84.67 คะแนน ระดับผลการประเมิน B เป็นอันดับที่ 4 ในประเภทกองทุน</p>

ข.การวิเคราะห์ภาพรวมของผลการดำเนินการ

1. ปัญหาและอุปสรรค

- (1) กสศ. เพิ่งเริ่มต้นดำเนินงานได้ไม่ถึง 3 ปี มีผู้ปฏิบัติงานยังไม่ครบถ้วน และโครงสร้างการแบ่งส่วนงานยังไม่ชัดเจน ทำให้ยังไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายทุกด้านอย่างครบถ้วนเช่นหน่วยงานของรัฐโดยทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกิจกรรมบางเรื่องต้องยกเลิกไปเนื่องจากข้อจำกัดดังกล่าว
- (2) กิจกรรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีลักษณะเป็นกิจกรรมรายครั้ง ยังไม่สามารถดำเนินการเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมักมีภารกิจอื่น ๆ รััดตัว ทำให้การสร้างวัฒนธรรมเกี่ยวกับเรื่องนี้ยังไม่สามารถเป็นไปได้อย่างเต็มที่

- (3) ภารกิจของ กสศ. เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียจำนวนมาก โดยเฉพาะมีผู้ร่วมดำเนินงาน (ภาคีร่วมดำเนินงาน) และกลุ่มเป้าหมาย ที่หลากหลาย ทำให้กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความกว้างขวางและหลากหลายตามไปด้วย ส่งผลให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน

2. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

- (1) การจัดหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานให้ครบถ้วน และ/หรือการจัดแบ่งส่วนงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้แต่ละภารกิจในส่วนที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- (2) การวางแผนและจัดทำปฏิทินประจำปีล่วงหน้า เพื่อให้มีกิจกรรมธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นประจำและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- (3) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) มาใช้ให้เป็นประโยชน์มากที่สุด