

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ กสศ. ประจำปี 2563

เป้าประสงค์	กิจกรรม/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (2563)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว				
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม ฝึกรอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่อง อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรม องค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัด กิจกรรม	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> ● 28 กุมภาพันธ์ 2563 <i>กิจกรรมธรรมาภิบาล “Who We Are: รู้จักฐานะ หน้าที่ และจริยธรรม ของชาว กสศ.”</i> โดย อ.กฤติธาดา จารุสกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย เป็นผู้บรรยายพิเศษ ใน การประชุมสำนักงาน (Town hall) มีผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานรวมประมาณ 50 คน เข้าร่วม กิจกรรม ● ตุลาคม 2562-กันยายน 2563 สร้างความรู้ความ เข้าใจและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็น วาระประจำในการประชุมคณะผู้บริหาร (TeamX) ซึ่งประชุมประจำเดือนละ 1-2 ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก				
เป้าประสงค์ที่ 2	กิจกรรม จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือ/มาตรฐาน การปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งมี เนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรการการป้องกัน	คู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (ซึ่งมีเนื้อหา ครอบคลุมถึงมาตรการ	ฝ่ายควบคุมภายใน, ฝ่ายการเงิน บัญชี และ งบประมาณ,	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ (สิงหาคม 2563) ปรับปรุงผังกระบวนการทำงาน (Workflow) ให้มี ความชัดเจน เป็นปัจจุบัน ที่จะมีส่วนช่วยป้องกันการ

<p>เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีบูรณาการ</p>	<p>การทุจริต (fraud control workflow) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ● การบริหารงานพัสดุ ● การวางแผนงานงบประมาณ ● การดำเนินโครงการ <p>ตัวชี้วัด จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง</p>	<p>การป้องกันการทุจริต</p> <p>4 เรื่อง</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายพัสดุ, สน.ที่เกี่ยวข้องกับโครงการต่างๆ</p>	<p>ทุจริตได้ ของทุกส่วนงาน รวมประมาณ 80 คู่มือย่อย อย่างไรก็ตาม คู่มือย่อยส่วนใหญ่ยังจำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมรายละเอียดเพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งควรจัดทำในระยะต่อไป</p>
	<p>กิจกรรม จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการให้บริการหรือที่เกี่ยวกับภารกิจหลักขององค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด ช่องทางที่มีความเหมาะสม รวมถึงแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>1 ช่องทาง</p>	<p>ฝ่ายสื่อสารองค์กร, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์และมีแนวทางปฏิบัติตั้งแต่ ก.พ. 2563)</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กิจกรรม ประเมินกิจกรรมควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการทำงานของสำนัก/ส่วนงานต่าง และปรับปรุงกิจกรรมควบคุมเพื่อลดโอกาสเกิดทุจริต รวมทั้งมีมาตรการที่เหมาะสมในการบริหารจัดการหากมีการทุจริต</p>	<p>ชุดเอกสาร 1 ชุดที่มีการเผยแพร่/สร้างความเข้าใจแล้วอย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>ฝ่ายควบคุมภายใน, สน.ที่เกี่ยวข้องกับโครงการต่างๆ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ยกเลิกกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรฝ่ายควบคุมภายในมีจำกัดและไม่สามารถดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณ</p>

	<p>ตัวชี้วัด ชุดเอกสาร – รายงานผลการประเมิน + กระบวนการทำงานที่ปรับปรุงแล้วตามผลการประเมิน + มาตรการการบริหารจัดการกรณีทุจริต ที่ได้เผยแพร่/สร้างความรู้ความเข้าใจแล้ว</p>			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้เสีย</p>				
<p>เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อเสริมสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาลแก่ภาคีร่วมดำเนินงาน</p>	<p>กิจกรรม สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญาแก่ภาคีร่วมดำเนินงานผ่านการปฐมนิเทศ (orientation) ก่อนเริ่มดำเนินโครงการรวมทั้งหลังจากนั้นตามความเหมาะสม</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของภาคีร่วมดำเนินงานที่ผ่านการปฐมนิเทศที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงการสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญา</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>สำนักที่เกี่ยวข้องและศูนย์สัญญา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ในการทำสัญญาภาคีร่วมดำเนินงานทุกครั้ง (100%) จะมีการปฐมนิเทศชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจให้ภาคีทราบว่ามีแนวทางหรือกฎเกณฑ์ใดบ้าง สิ่งที่ได้ สิ่งที่ไม่ได้ ผลกระทบของการทำผิดกฎกติกา เป็นต้น</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 5 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ</p>	<p>กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ (13 มีนาคม 2563)</p> <p>Workshop คุณธรรม ความโปร่งใส และการควบคุมภายใน เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดย คุณชนิตา อาคมวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ</p>

กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA	ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา			สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้บรรยายพิเศษ มีผู้จัดการ ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงาน ผู้ปฏิบัติงานและที่ ปรึกษารวมประมาณ 60 คน เข้าร่วมกิจกรรม
	กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ตัวชี้วัด ร้อยละของความสำเร็จในการเข้า ร่วม ITA	ร้อยละ 100	ฝ่ายกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ เข้าร่วมประเมิน ITA ได้สำเร็จเป็นปีแรก ได้คะแนน 84.67 คะแนน ระดับผลการประเมิน B เป็นอันดับที่ 4 ในประเภทกองทุน