

## รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ.

ประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2564)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน (มีนาคม 2564)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว</b>				
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	<p><b>กิจกรรม</b> สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ รณรงค์ ฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม</p> <p><b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ไตรมาส 1-2 ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมธรรมาภิบาล: ร่างประมวลจริยธรรม กสศ. ในการประชุมทีมประจำเดือนธันวาคม 2563 (21 ธ.ค. 2563)</li> <li>● กิจกรรมธรรมาภิบาล: Kick-Off ITA 2021 และประมวลจริยธรรม ในการประชุมทีมประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2564 (17 ก.พ. 2564)</li> <li>● กิจกรรม Compliance &amp; Community Day: ลดช่องว่าง-สร้างความเชื่อมั่น (22 มี.ค. 2564)</li> </ul>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเชิงรุก</b>				
เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<p><b>กิจกรรม</b> จัดทำชุดประกาศคณะกรรมาธิการบริหาร กสศ. เกี่ยวกับนโยบายธรรมาภิบาล ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร กสศ.</li> <li>2) นโยบายธรรมาภิบาลในภาพรวม (Governance Policy)</li> </ol>	นโยบายธรรมาภิบาลที่ได้ประกาศใช้และมีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร จำนวน 4 เรื่อง	สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ 3 ฉบับ</b></p> <p>นโยบาย 3 ฉบับ (1-3)) ประกาศใช้แล้ว (กุมภาพันธ์ 2564)</p> <p><input type="checkbox"/> <b>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</b> (การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 4 ฉบับ)</p>

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2564)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน (มีนาคม 2564)
	<p>3) นโยบายการกำกับดูแล (Compliance Policy)</p> <p>4) แนวทางการพิจารณากรณีมีส่วนได้เสีย ในกิจการของกองทุน</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนนโยบายธรรมาภิบาลที่ได้ประกาศใช้และสร้างความรู้ความเข้าใจ</p> <p><b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>			
	<p><b>กิจกรรม</b> จัดทำร่างประมวลจริยธรรม กสศ. ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยมีส่วนร่วมตามแนวทางของ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ร่างประมวลจริยธรรม กสศ. ผ่านความเห็นชอบของ ก.ม.จ. และประกาศใช้</p> <p><b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประมวลจริยธรรม กสศ. 1 ชุดที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>สน.ธรรมาภิบาลฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จประมาณ 90% (ขณะนี้อยู่ในระหว่างการส่งประมวลจริยธรรม ไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา)</p>
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อ</b> เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p><b>กิจกรรม</b> ปรับปรุงระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p><b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี</p>	<p>ระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียน 1 ระบบ</p>	<p>สน.สื่อสารฯ, สน.ธรรมาภิบาลฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จประมาณ 30% (ขณะนี้อยู่ในระหว่างจัดซื้อจัดจ้างเพื่อจัดทำระบบ)</p>

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2564)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน (มีนาคม 2564)
	งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน</b>				
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการ ประเมิน ITA	กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา ช่วงเวลา มี.ค.-พ.ค.64 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จประมาณ 80% (ประชุม สร้างความรู้ความเข้าใจ ชี้แจงและซักซ้อมการทำ แบบ IIT หลายครั้ง ระหว่าง ธ.ค. 63-มี.ค. 64)
	กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด ระดับคะแนน ITA ที่ดีขึ้น ช่วงเวลา ตลอดปี งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คะแนน ITA ระดับ A	ฝ่ายกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จประมาณ 50% (ขณะนี้การ เตรียมการเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำแบบวัดการรับรู้ IIT และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทำแบบวัดการรับรู้ EIT)