

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ.

ประจำปี 2564

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2564)	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว</b>			
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	<p><b>กิจกรรม</b> สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม ฝึกรอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม</p> <p><b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเชิงรุก</b>			
เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<p><b>กิจกรรม</b> จัดทำชุดประกาศคณะกรรมการบริหาร กสศ. เกี่ยวกับนโยบายธรรมาภิบาล ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร กสศ.</li> <li>2) นโยบายธรรมาภิบาลในภาพรวม (Governance Policy)</li> <li>3) นโยบายการกำกับดูแล (Compliance Policy)</li> <li>4) แนวทางการพิจารณากรณีมีส่วนได้เสียในกิจการของกองทุน</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนนโยบายธรรมาภิบาลที่ได้ประกาศใช้และสร้างความรู้ความเข้าใจ</p> <p><b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>	นโยบายธรรมาภิบาลที่ได้ประกาศใช้และมีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรจำนวน 4 เรื่อง	สน.ธรรมาภิบาล, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	<p><b>กิจกรรม</b> จัดทำร่างประมวลจริยธรรม กสศ. ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยมีส่วนร่วมตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)</p>	ประมวลจริยธรรม กสศ. 1 ชุดที่ประกาศใน	สน.ธรรมาภิบาล, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2564)	ผู้รับผิดชอบ
	<b>ตัวชี้วัด</b> ร่างประมวลจริยธรรม กสศ. ผ่านความเห็นชอบของ ก.ม.จ. และประกาศใช้ <b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	ราชกิจจานุเบกษา	
<b>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อ</b> <b>เสริมสร้างประสิทธิภาพ</b> <b>ในการป้องกันและ</b> <b>ปราบปรามการทุจริต</b>	<b>กิจกรรม</b> ปรับปรุงระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น <b>ตัวชี้วัด</b> ระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น <b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	ระบบการแจ้งและติดตามเรื่องร้องเรียน 1 ระบบ	สน.สื่อสารฯ, สน.ธรรมาภิบาลฯ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน</b>			
<b>เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อ</b> <b>ยกระดับคุณธรรมและ</b> <b>ความโปร่งใสของ กสศ.</b> <b>โดยเข้าร่วมการ</b> <b>ประเมิน ITA</b>	<b>กิจกรรม</b> สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา <b>ช่วงเวลา</b> มี.ค.-พ.ค.64 <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80	ฝ่ายกฎหมายฯ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	<b>กิจกรรม</b> เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <b>ตัวชี้วัด</b> ระดับคะแนน ITA ที่ดีขึ้น <b>ช่วงเวลา</b> ตลอดปี <b>งบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ	คะแนน ITA ระดับ A	ฝ่ายกฎหมายฯ