



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
เรื่อง กฎบัตรคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ด้วยความตระหนักว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (คณะกรรมการ) มีบทบาทหน้าที่เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กร การกำหนดกลยุทธ์และนโยบายการดำเนินงาน การกำกับติดตามและประเมินผล ตลอดจนการพัฒนากระบวนการขององค์กร คณะกรรมการจึงต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ รับผิดชอบต่อสังคม และยึดถือประโยชน์สาธารณะอันเป็นภารกิจขององค์กร เพื่อสร้างคุณค่าแก่องค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน ดูแลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ระเบียบ และมติที่ประชุม คณะกรรมการ รวมทั้งการกำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการในการบริหารกิจการของ กสศ. ให้สำเร็จตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ดังต่อไปนี้

ขอบเขตหน้าที่

คณะกรรมการ มีหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลทั่วไปและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ก. หน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลทั่วไป

เป็นผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน โดยสนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม กสศ.

(๑) บริหารกิจการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดต่อสาธารณะตามภารกิจ กสศ. ตามหลักการบุคคลที่ได้รับความไว้วางใจ (Fiduciary Duty) โดยยึดถือแนวปฏิบัติสำคัญ ๔ ประการ กล่าวคือ

(๑.๑) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบและรอบคอบ (Duty of Care)

(๑.๒) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty)

(๑.๓) การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ระเบียบของ กสศ. และมติคณะกรรมการ (Duty of Obedience)

(๑.๔) การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างถูกต้อง ครบถ้วนโปร่งใส ตรวจสอบได้ และทันเวลา (Duty of Disclosure)

(๒) กำกับดูแลให้มีกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการ อนุกรรมการ/คณะทำงานอย่างโปร่งใสและเหมาะสม

/(๓)กำหนด...

(๓) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ของ กสศ. พิจารณาแผนหลักในการดำเนินงาน งบประมาณ เป้าหมายและนโยบายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดคุณค่าอย่างยั่งยืน เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของสาธารณชน

กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้จัดการและสำนักงาน กสศ.

(๔) ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของ กสศ. ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และติดตามการวัดผลการดำเนินงาน โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งให้นโยบายสำหรับการพัฒนาองค์กร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรอย่างเหมาะสม

(๕) กำกับดูแลให้การบริหารจัดการของ กสศ. สอดคล้องกับกฎหมาย วัตถุประสงค์ ระเบียบของ กสศ. และมติคณะกรรมการ ให้เป็นไปอย่างรอบคอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ตามภารกิจของ กสศ.

(๖) กำหนดนโยบาย กำกับดูแล และพัฒนาระบบธรรมาภิบาล โดยต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงขององค์กร และกำหนดให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management Committee: RMC) ดำเนินการระบุปัจจัยเสี่ยง (Risk Identification) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Analysis) และการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ขององค์กร รวมถึงต้องมีการติดตามการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนวางแผนระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ มีการทบทวนและประเมินระบบการบริหารจัดการในเรื่องดังกล่าวอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้เกิดความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(๗) กำกับดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

(๘) กำกับดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการเป็นประจำทุกปี และมีระบบการพิจารณาคำตอบแทนแก่ผู้จัดการ ที่รอบคอบ โปร่งใส สอดคล้องกับความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน

เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

(๙) อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัย โดยกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม พึงแจ้งให้ประธานกรรมการ หรือฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ทราบล่วงหน้าก่อนการประชุม

(๑๐) พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม โดยอาจเข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

ประธานกรรมการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการร่วมกับผู้จัดการ และดูแลหรือมอบหมายให้ผู้จัดการดูแลให้กรรมการได้รับข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนชัดเจนและทันเวลาก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม

(๗) ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญในการจัดสรรเงิน กสศ. เพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕

(๘) ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ

(๙) ออกระเบียบและประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ พ.ร.บ. กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่หรืออำนาจของคณะกรรมการ

ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานตาม (๑) ให้คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาด้วย

นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานตาม (๑) และแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติตาม (๓) ให้เผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปด้วย

ระเบียบตาม (๕) (๖) (๗) และ (๘) เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ และให้คณะกรรมการจัดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยทุกรอบห้าปีนับแต่วันที่ระเบียบนั้นมีผลใช้บังคับโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาด้วย

ความในวรรคสี่ให้ใช้บังคับแก่การออกระเบียบและประกาศตาม (๙) ที่มีผลใช้บังคับแก่บุคคลทั่วไปด้วยโดยอนุโลม

การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตาม (๑๐) ให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินของ กสศ. และให้กำหนดภารกิจและกรอบเวลาดำเนินงานของคณะกรรมการหรือคณะทำงานให้ชัดเจน

๒. องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณะกรรมการร่วมสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหกคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากภาควิชาการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ภาคละสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายหนึ่งคน

(๔) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนแปดคน ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ จำนวนสองคน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนกรมกิจการเด็กและเยาวชน ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ให้ผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้จัดการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คุณสมบัติตาม พ.ร.บ. กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีสัญชาติไทย มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านกฎหมาย การพัฒนาการศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารการเงินการคลัง หรือการอื่นอันจะเป็นประโยชน์แก่การดำเนินการของ กสศ. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง เว้นแต่ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง

(๔) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

(๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือเคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุกเพราะกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๖) เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ หรือความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ที่กระทำโดยทุจริตตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกักขังเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน

๔. วาระการดำรงตำแหน่ง

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

๕. การประชุมของคณะกรรมการ

(๑) กรรมการต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินงานของ กสศ. โดยมีการจัดประชุมทุกเดือนหรืออย่างน้อย ๒ เดือนต่อครั้งตามความเหมาะสม แต่ครั้งจะมีการกำหนดระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจนและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

(๒) ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ประธานในที่ประชุมจะจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

(๓) ในการประชุมคณะกรรมการ ให้ผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กสศ. หรือผู้ชี้แจงที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระนั้นๆ เข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรง เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เว้นแต่ในบางระเบียบวาระที่ประชุมเฉพาะคณะกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อความเป็นอิสระในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ

/๖.องค์ประชุม...

๖. องค์ประชุม

การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ถ้า พ.ร.บ. กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๗. ค่าตอบแทนคณะกรรมการ

ประธานกรรมการและกรรมการได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา