



ประกาศสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กสศ.

ด้วยสำนักงาน กสศ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ต้องเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความเสมอภาคทางการศึกษา และมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม

สำนักงาน กสศ. จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และสร้างเสริมค่านิยม สำหรับผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน กสศ. ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ด้านวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๑.๒ สร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตในองค์กร

๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๒. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน กสศ. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร

๒.๒ ทุกส่วนงานพึงเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้ทันการโดยสะดวก

๒.๓ ในการดำเนินภารกิจของ กสศ. ต้องดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด ไม่เรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔ กำหนดส่วนงานที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและบริการ ที่ชัดเจน

ข้อ ๓. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน กสศ. ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อประชาชนผู้รับบริการและประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และพร้อมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓.๒ ต้องปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันตามเวลากำหนด พร้อมจัดทำคู่มือและแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๓ ต้องจัดให้มีการเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อการขาดความโปร่งใสและผิดจริยธรรม ตลอดจนจัดพัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันปัญหาอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน กสศ. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เป็นไปตามมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการและคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ ต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ อาศัยหรือให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ จากประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒ มีจิตสำนึกในด้านวัฒนธรรมสุจริต ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย หรือ มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของบุคลากร ที่อาจเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

ข้อ ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

การปฏิบัติงานโดยยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใส มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมและ ประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ กำหนดให้มีคู่มือและแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือและแผนการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

๕.๒ กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจน

๕.๓ บริหารงบประมาณให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๕.๔ เน้นให้ทุกส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ บูรณาการทุกด้านร่วมกัน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดถือวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน สนับสนุนการปฏิบัติงานและพร้อมแก้ปัญหาาร่วมกัน

๕.๕ จัดสรรพื้นที่ ปรับสภาพแวดล้อม จัดให้มีเครื่องมือและเทคโนโลยี ให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากรในหน่วยงาน และภาคีร่วมดำเนินงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

สื่อสารและสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเจตจำนงในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเชื่อมโยงกับหน้าที่ของบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติ

๖.๒ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและแจ้งข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและเรื่องอื่นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล ไลน์ เว็บไซต์ และการประชุมผู้บริหารและบุคลากร ร่วมทั้งกิจกรรมร่วมกันอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภกร บัวสาย)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา