

**กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓**

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบภายใน กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษานี้ เป็นการกำหนดกรอบขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบและอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (คตส.) กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) โดยมุ่งให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการกำกับดูแล กสศ. ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบงานด้านการบริหารความเสี่ยง มีระบบการถ่วงดุลอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสม มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีคุณภาพและมีประสิทธิผล ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อสร้างความมั่นใจว่า การดำเนินงานของ กสศ. มีความโปร่งใสอันจะช่วยส่งผลให้การดำเนินงานของ กสศ. บรรลุเป้าหมาย วัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ของ กสศ. ที่กำหนดไว้ ดียิ่งขึ้น

๑. วัตถุประสงค์

การปฏิบัติหน้าที่ของ คตส. มุ่งเสริมสร้างและสนับสนุนให้การดำเนินงานของ กสศ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการนี้ คตส. ปฏิบัติหน้าที่โดยการให้ความเห็น ข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระ และเป็นกลางต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ. และต่อผู้บริหาร กสศ.

๒. องค์ประกอบ

คตส. ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณคนหนึ่งและผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการบริหาร กสศ. แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นกรรมการ

หัวหน้าผู้ตรวจสอบภายในของสำนักงาน กสศ. เป็นเลขานุการและให้สำนักงานจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ช่วยเหลือ คตส. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม

๓. คุณสมบัติ

คุณสมบัติของ คตส. ประกอบด้วย

๓.๑ เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะกรรมการ โดยอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านการเงินการบัญชีหรือด้านการตรวจสอบภายใน

๓.๒ เป็นผู้มีความเข้าใจในภารกิจของ กสศ.

๓.๓ เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นและรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

๔. วาระการดำรงตำแหน่ง

การดำรงตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการบริหาร กสศ. แต่งตั้งคนหนึ่ง เป็นกรรมการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งได้คราวละ ๒ ปี และเมื่อพ้นตำแหน่งแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งอีก แต่ไม่เกิน ๒ วาระ

๕. หน้าที่ ความรับผิดชอบของ คตส.

คตส. มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจ ดังนี้

๕.๑ จัดทำกฎบัตรของ คตส. ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร กสศ. และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕.๒ สอบทานกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามกรอบมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๕.๓ สอบทานการดำเนินงานของ กสศ. ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กสศ.

๕.๔ พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยกย้ายหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ กสศ.

๕.๕ สอบทานให้ กสศ. มีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

๕.๖ ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ.

๕.๗ ประชุมหารือร่วมกับผู้จัดการ กสศ. อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

๕.๘ กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของ กสศ. ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕.๙ ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลการดำเนินงานและศักยภาพของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน ปัญหาและศักยภาพของฝ่ายตรวจสอบภายใน

รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาศักยภาพและระบบการตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ.

๕.๑๐ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริหาร กสศ. มอบหมาย

๖. การประชุม

๖.๑ คตส. จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๖.๒ การประชุม คตส. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

๖.๓ ในการประชุม คตส. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

๖.๔ การลงมติของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๗. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานของ คตส. อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้งต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ.

๘. การประเมินผล

คตส. ควรประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นรายคณะอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งและรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ. เพื่อทราบ และอาจพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานของ คตส. ให้เกิดประสิทธิผลต่อองค์กรสูงสุด

๙. ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน คตส. เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหาร กสศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



(นายประสาร ไตรรัตนวรกุล)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา