

## ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ว่าด้วยการแบ่งส่วนงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ  
ของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยการแบ่งส่วนงาน หน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการแบ่งส่วนงาน หน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงาน แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้จัดการ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสำนักงาน

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานเป็นการชั่วคราวตามคำสั่งนายกรัฐมนตรี หรือตามข้อตกลงระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นกับสำนักงาน

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงาน ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๕ ให้แบ่งส่วนงานของสำนักงาน ดังนี้

(๑) ฝ่ายตรวจสอบภายใน

(๒) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(๓) สำนักธรรมาภิบาลและบริหารทั่วไป

(๔) สำนักนวัตกรรมและทุนการศึกษา

(๕) สำนักบริหารเงินอุดหนุนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์

(๖) สำนักพัฒนาการเรียนรู้เชิงพื้นที่

(๗) สำนักพัฒนาคุณภาพครู นักศึกษาครูและสถานศึกษา

- (๘) สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และบริหารงบประมาณ
- (๙) สำนักสื่อสารสาธารณะและระดมความร่วมมือ
- (๑๐) สถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๑๑) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ขอบเขตภารกิจและหน้าที่ของส่วนงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๖ ให้ผู้จัดการสามารถตั้งกลุ่มงานที่เน้นการประสานและเชื่อมโยงกับกลุ่มเป้าหมาย โดยนำบุคลากรจากสำนักหรือสถาบันมารวมกันในรูปแบบโครงการ แผนงาน หรือคณะทำงานก็ได้ เช่น กลุ่มงานเด็กปฐมวัย กลุ่มงานเด็กในระบบ กลุ่มงานเด็กนอกระบบ กลุ่มประชากรวัยแรงงาน เป็นต้น

ข้อ ๗ ให้ผู้จัดการมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อกำหนดหน่วยงานภายในส่วนงานต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสำนักงาน

ข้อ ๘ ให้ผู้จัดการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ หากมีกรณีใดไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ผู้จัดการเสนอคณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา