

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

เป้าประสงค์	กิจกรรม/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (2563)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว</b>				
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	<b>กิจกรรม</b> สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม ฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> สร้างความตระหนักและรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารและบุคลากร โดย <b>นายกฤติธาดา จารุสกุล</b> ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย และฝ่ายกฎหมาย 2 ครั้ง <ul style="list-style-type: none"><li>“กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐและบทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ” (ประชุมทีม กสศ. 1 ธ.ค. 62)</li><li>“ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่” (ประชุมทีม กสศ. 2 ก.พ. 63)</li></ul>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>				
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีบูรณาการ	<b>กิจกรรม</b> จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรการการป้องกันการทุจริต (fraud control workflow) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"><li>การบริหารทรัพยากรมนุษย์</li><li>การบริหารงานพัสดุ</li><li>การวางแผนงานงบประมาณ</li><li>การดำเนินโครงการ</li></ul> <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง	คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน (ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรการป้องกันการทุจริต) 4 เรื่อง	ฝ่ายควบคุมภายใน, ฝ่ายการเงิน บัญชี และงบประมาณ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายพัสดุ, สน.ที่เกี่ยวข้องกับโครงการต่างๆ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

	<p><b>กิจกรรม</b> จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตในการให้บริการหรือที่เกี่ยวกับ ภารกิจหลักขององค์กร</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ช่องทางที่มีความเหมาะสม รวมถึง แนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน</p>	1 ช่องทาง	ฝ่ายสื่อสารองค์กร, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ องค์กร URL: <a href="https://www.eef.or.th/contact/">https://www.eef.or.th/contact/</a>
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 3</b></p> <p>เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p><b>กิจกรรม</b> ประเมินกิจกรรมควบคุมเพื่อป้องกัน การทุจริตในขั้นตอนการทำงานของสำนัก/ส่วน งานต่าง และปรับปรุงกิจกรรมควบคุมเพื่อลด โอกาสเกิดทุจริต รวมทั้งมีมาตรการที่เหมาะสม ในการบริหารจัดการหากมีการทุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ชุดเอกสาร – รายงานผลการประเมิน + กระบวนการทำงานที่ปรับปรุงแล้วตามผล การประเมิน + มาตรการการบริหารจัดการ กรณีทุจริต ที่ได้เผยแพร่/สร้างความรู้ความ เข้าใจแล้ว</p>	ชุดเอกสาร 1 ชุดที่มีการ เผยแพร่/สร้างความ เข้าใจแล้วอย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายควบคุมภายใน, สน.ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ต่างๆ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้เสีย</b>				
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 4</b></p> <p>เพื่อเสริมสร้างความ ตระหนักในการป้องกัน การทุจริตและระบบธรร มาภิบาลแก่ภาคีร่วม ดำเนินงาน</p>	<p><b>กิจกรรม</b> สร้างความตระหนักในการป้องกัน การทุจริตและระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งการยึด มั่นในสัญญาแก่ภาคีร่วมดำเนินงานผ่านการ ปฐมนิเทศ (orientation) ก่อนเริ่มดำเนิน โครงการรวมทั้งหลังจากนั้นตามความเหมาะสม</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของภาคีร่วมดำเนินงานที่ผ่าน การปฐมนิเทศที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงการสร้าง ความตระหนักในการป้องกันการทุจริตแล ระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญา</p>	ร้อยละ 80		อยู่ในระหว่างดำเนินการ

<p><b>เป้าประสงค์ที่ 5</b> เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA</p>	<p><b>กิจกรรม</b> สัมมนาสร้างความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> จัดสัมมนา/บรรยายพิเศษ เรื่อง “การยกระดับความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กรด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 63 โดย นางสาวชนิกา อาคมวัฒน์ะ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงาน ปปช.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 80 คน</li> <li>● ผลสำรวจพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA จากเดิม (ก่อนเข้าร่วมสัมมนา) ร้อยละ 54 เป็น (หลังเข้าร่วม) ร้อยละ 80</li> </ul>
	<p><b>กิจกรรม</b> เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของความสำเร็จในการเข้าร่วม ITA</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> สำนักงาน กสศ. ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA แล้วเป็นปีแรก ขณะนี้อยู่ในระหว่างการประเมินตามปฏิทินของ ITA</p>