

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

เป้าประสงค์	กิจกรรม/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (2563)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว				
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ รณรงค์ ฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> สร้างความตระหนักและรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารและบุคลากร โดย นายฤทธิธาดา จารุสกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย และฝ่ายกฎหมาย 2 ครั้ง <ul style="list-style-type: none">“กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐและบทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ” (ประชุมทีม กสศ. 1 ธ.ค. 62)“ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่” (ประชุมทีม กสศ. 2 ก.พ. 63)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก				
เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีบูรณาการ	กิจกรรม จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรการการป้องกันการทุจริต (fraud control workflow) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none">การบริหารทรัพยากรมนุษย์การบริหารงานพัสดุการวางแผนงานงบประมาณการดำเนินโครงการ ตัวชี้วัด จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง	คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน (ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรการป้องกันการทุจริต) 4 เรื่อง	ฝ่ายควบคุมภายใน, ฝ่ายการเงิน บัญชี และงบประมาณ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, ฝ่ายพัสดุ, สน.ที่เกี่ยวข้องกับโครงการต่างๆ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

	<p>กิจกรรม จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตในการให้บริการหรือที่เกี่ยวกับภารกิจหลักขององค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด ช่องทางที่มีความเหมาะสม รวมถึงแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	1 ช่องทาง	ฝ่ายสื่อสารองค์กร, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ องค์กร URL: https://www.eef.or.th/contact/
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กิจกรรม ประเมินกิจกรรมควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการทำงานของสำนัก/ส่วนงานต่าง และปรับปรุงกิจกรรมควบคุมเพื่อลดโอกาสเกิดทุจริต รวมทั้งมีมาตรการที่เหมาะสมในการบริหารจัดการหากมีการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด ชุดเอกสาร – รายงานผลการประเมิน + กระบวนการทำงานที่ปรับปรุงแล้วตามผลการประเมิน + มาตรการการบริหารจัดการกรณีทุจริต ที่ได้เผยแพร่/สร้างความรู้ความเข้าใจแล้ว</p>	ชุดเอกสาร 1 ชุดที่มีการเผยแพร่/สร้างความเข้าใจแล้วอย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายควบคุมภายใน, สน.ที่เกี่ยวข้องกับโครงการต่างๆ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้เสีย				
<p>เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อเสริมสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาลแก่ภาคีร่วมดำเนินงาน</p>	<p>กิจกรรม สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญาแก่ภาคีร่วมดำเนินงานผ่านการปฐมนิเทศ (orientation) ก่อนเริ่มดำเนินโครงการรวมทั้งหลังจากนั้นตามความเหมาะสม</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของภาคีร่วมดำเนินงานที่ผ่านการปฐมนิเทศที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงการสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญา</p>	ร้อยละ 80		อยู่ในระหว่างดำเนินการ

<p>เป้าประสงค์ที่ 5 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA</p>	<p>กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> จัดสัมมนา/บรรยายพิเศษ เรื่อง “การยกระดับความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กรด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 63 โดย นางสาวชนิกา อาคมวิวัฒนะ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ปปช.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 80 คน ● ผลสำรวจพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA จากเดิม (ก่อนเข้าร่วมสัมมนา) ร้อยละ 54 เป็น (หลังเข้าร่วม) ร้อยละ 80
	<p>กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ตัวชี้วัด ร้อยละของความสำเร็จในการเข้าร่วม ITA</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>ฝ่ายกฎหมาย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> สำนักงาน กสศ. ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA แล้วเป็นปีแรก ขณะนี้อยู่ในระหว่างการประเมินตามปฏิทินของ ITA</p>