

ยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันการทุจริต

สำนักงาน กสศ.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ประกาศสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
เรื่อง ให้ใช้ยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันการทุจริต สำนักงาน กสศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ด้วยสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (สำนักงาน กสศ.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานที่มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม ตามที่กำหนดไว้พระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2561 จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันการทุจริต สำนักงาน กสศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ในทุกส่วนงานทุกระดับ มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาระบบกลไกในการปฏิบัติงานที่มีมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องนี้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมและเกิดบูรณาการของทุกส่วนงาน จึงขอประกาศให้ใช้ยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันการทุจริต สำนักงาน กสศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และขอให้ทุกส่วนงานปฏิบัติตามแผนอย่างเคร่งครัด โดยให้มีการกำกับติดตาม เร่งรัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

(นายสุภกร บัวสาย)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

คำนำ

หลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตอย่างเหมาะสมเป็นหลักการตามมาตรฐานทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี ได้ตระหนักถึงเจตนารมณ์ในการจัดตั้ง กสศ. ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดให้การดำเนินงานของกองทุนต้องเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความเสมอภาคทางการศึกษา และมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริหาร กสศ. ได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาลขึ้นมาเพื่อให้คำแนะนำแก่สำนักงานในการจัดทาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง และที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กสศ. ยังได้ให้แนวทางแก่สำนักงานในการดำเนินงานในโครงการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลดังกล่าว

เพื่อให้มียุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในเรื่องนี้ตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และตามนโยบายของคณะกรรมการบริหาร กสศ. ข้างต้น สำนักงาน กสศ. จึงได้มีพัฒนายุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการขึ้น กล่าวคือ ยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันการทุจริต สำนักงาน กสศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 3 ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ 5 เป้าประสงค์ และมีตัวชี้วัดรวม 7 ตัวชี้วัด

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดีจากทุกส่วนงาน ในการนำยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันการทุจริต สำนักงาน กสศ. ฉบับนี้ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อันจะสามารถผลักดันให้การดำเนินงานของสำนักงาน กสศ. ในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร กลุ่มเป้าหมาย และประเทศชาติต่อไป

กลุ่มงานธรรมาภิบาล
สำนักงาน กสศ.
กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

- 6 ข้อมูลทั่วไป
- 8 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร
- 9 มาตรการการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กสศ. ในปัจจุบัน
- 12 ยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อมูลทั่วไป

เจตนารมณ์ในการจัดตั้ง กสศ.

อันเนื่องมาจากความมุ่งมั่นในการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาให้เกิดขึ้นในประเทศไทย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 จึงได้บัญญัติเจตนารมณ์ให้จัดตั้งกองทุนเพื่อใช้ในการช่วยเหลือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ ลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษา และเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครู โดยให้รัฐจัดสรรงบประมาณให้แก่กองทุนโดยให้กองทุนมีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ

กฎหมายจัดตั้ง

พระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ซึ่งจัดทำขึ้นตามความมุ่งหมายของรัฐธรรมนูญข้างต้นได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2561 และใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป มีผลให้กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ได้รับการจัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการ โดย กสศ. มีฐานะเป็นนิติบุคคล ถือเป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหารภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงของนายกรัฐมนตรี

วัตถุประสงค์

กสศ. มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา รวมทั้งมีวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2561 มาตรา 5 ดังต่อไปนี้

1. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม เพื่อให้เด็ก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กปฐมวัย ได้รับการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาที่เหมาะสมกับวัย
2. ให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนเงินและค่าใช้จ่ายให้แก่เด็กและเยาวชนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาส และผู้ด้อยโอกาส จนสำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนสามารถพัฒนาเด็กและเยาวชนตามพื้นฐานและศักยภาพที่แตกต่างกัน
4. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์และผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการศึกษาหรือพัฒนา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความถนัดและมีศักยภาพที่จะพึ่งพาตนเองในการดำรงชีวิตได้
5. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือสถานศึกษา เพื่อให้มีการเรียนการสอนที่ทำให้ผู้เรียนสามารถรู้และพัฒนาได้ตามความถนัดและศักยภาพของตน
6. ดำเนินการหรือจัดให้มีการศึกษา วิจัย หรือค้นคว้าแนวทางในการพัฒนาครูให้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ และมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนา

ผู้เรียนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษาโดยมีแรงจูงใจที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสถาบันต้นแบบในการผลิตและพัฒนาครู

7. ดำเนินการหรือจัดให้มีการศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปใช้เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษา สนองความต้องการทางด้านกำลังแรงงาน และการยกระดับความสามารถของคนไทย

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

วิสัยทัศน์

เด็ก เยาวชน และประชาชน ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาส ทุกคน
มีโอกาสพัฒนาตนเองตามศักยภาพและเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

พันธกิจ

สร้างเสริมการจัดการเชิงระบบเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา โดย

- (1) การลงทุนที่ใช้ความรู้ นำเพื่อช่วยเหลือและสร้างคุณค่าเพิ่มแก่กลุ่มเป้าหมาย
- (2) การระดมการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์จากทุกภาคส่วน และ
- (3) การเสนอแนะมาตรการเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย

ค่านิยมองค์กร

2*SEI

Strategic Mind	ทำงานโดยมีแผนงานและเป้าหมายก่อนเสมอ
Social Engagement	เน้นสร้างการมีส่วนร่วมของทุกคน ทั้งภายในและภายนอก (หากมี) ในงานที่รับผิดชอบ
Excellence in Action	เชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพในงานที่ทำ
Empathy	ทำงานอย่างเป็นมิตร มีจิตใจเอื้ออาทร พร้อมช่วยเหลือด้วยความเข้าใจ
Integrity	ใฝ่คุณธรรมและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง
Innovation	สร้างสรรค์หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

มาตรการการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กสศ. ในปัจจุบัน

1. การออกแบบ/จัดทำหลักเกณฑ์การตรวจสอบข้อมูลเพื่อช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายให้มีขั้นตอนรัดกุมเหมาะสม นำเชื่อถือ และป้องกันการทุจริตได้ ตามระเบียบ กสศ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบข้อมูลและการช่วยเหลือเด็กปฐมวัย เด็กและเยาวชนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาส ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ ผู้ด้อยโอกาส ครอบครัวที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ และครู พ.ศ. 2561

หลักการ เป็นระเบียบออกตามมาตรา 23 (6) และมาตรา 5 วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ. กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2561 เพื่อให้ กสศ. ตรวจสอบกลุ่มเป้าหมายได้ว่าเป้าหมายมีตัวตนจริงไม่ได้รับความช่วยเหลือซ้ำซ้อน ทำให้ กสศ. สามารถติดตามผลการดำเนินงานได้มีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงในการดำเนินงานของ กสศ.

สาระสำคัญ

(1) การตรวจสอบข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อยต้องจัดให้การแสดงหลักฐานแสดงตน และมีคำรับรองว่าขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาสจริงโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ และยืนยันด้วยฐานข้อมูล กสศ. ซึ่งจัดทำโดยมีส่วนร่วมกับหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องมีการปรับปรุงเป็นระยะ

(2) เกณฑ์สำหรับการพิจารณาการขาดแคลนทุนทรัพย์และด้อยโอกาส

- การขาดแคลนทุนทรัพย์และระดับความรุนแรง ให้พิจารณาจากข้อมูลรายได้และข้อมูลสถานะครัวเรือน โดยให้นำข้อมูลค่าครองชีพในแต่ละพื้นที่มาประกอบการพิจารณาด้วย

- การด้อยโอกาส ให้พิจารณาจากการประสบปัญหาความเดือดร้อนและได้รับผลกระทบในด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข การเมือง กฎหมาย วัฒนธรรม ภัยธรรมชาติหรืออยู่ในพื้นที่ความไม่สงบ หรือขาดโอกาสที่จะเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานของรัฐ หรือสมควรได้รับการช่วยเหลือเพื่อมนุษยธรรม ตลอดจนประสบปัญหาที่ยังไม่มีองค์กรหลักรับผิดชอบ อันจะส่งผลให้ไม่ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาคกับผู้อื่น รวมถึงการด้อยโอกาสลักษณะอื่นๆ ที่คณะกรรมการประกาศกำหนดเพิ่มเติม

(3) กรอบรายการที่ กสศ. ช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้ ได้แก่ ค่าเล่าเรียน ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาค่าครองชีพ ทุนเพื่อการฝึกอบรม และรายการอื่นๆ ตามที่ กสศ. ประกาศกำหนด โดยอาจช่วยไม่ครบถ้วนรายการทั้งหมดก็ได้ และอาจแตกต่างกันในแต่ละพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

2. การออกแบบกระบวนการการจัดสรรเงินอุดหนุนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การถ่วงดุลของโครงการโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การร่วมดำเนินงานกับภาคีร่วมดำเนินงานที่เหมาะสม และการจัดทำสัญญาที่มีการกำกับติดตามระเบียบ กสศ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและลำดับความสำคัญในการจัดสรรเงินกองทุน พ.ศ. 2561

หลักการ เป็นระเบียบออกตามมาตรา 23 (7) แห่ง พ.ร.บ. กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2561 เพื่อให้ กสศ. จัดสรรเงินกองทุนตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และทั่วถึง และมีลำดับความสำคัญที่เหมาะสม

สาระสำคัญ

(1) กำหนดแนวคิดหลักในการจัดสรรเงินเพื่อความเสมอภาค ได้แก่ ความมีประสิทธิภาพ คุณภาพ การมีส่วนร่วม และความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(2) ลำดับความสำคัญในการจัดสรรเงินกองทุน

- ก. พิจารณาจัดสรรให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาสก่อน
- ข. พิจารณาจัดสรรให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาสในระดับ

รุนแรงกว่าก่อน

- ค. พิจารณาจัดสรรให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่มีปัญหาซ้ำซ้อนก่อน
- ง. พิจารณาจัดสรรให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานใด

ก่อน

- จ. พิจารณาจัดสรรให้แก่ครูที่ดูแลกลุ่มเป้าหมายที่ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือด้อยโอกาสก่อน

(3) ในการจัดสรรเงินกองทุน ให้ดำเนินการในรูปแบบโครงการภายใต้แผนการดำเนินงานที่

คณะกรรมการอนุมัติแล้ว โดยโครงการต้องมีลักษณะและผ่านการพิจารณาตามขั้นตอนที่กำหนดในระเบียบนี้

(4) กำหนดลักษณะโครงการที่จะได้รับการจัดสรรเงินจาก กสศ. เช่น มีความสอดคล้องกับ

ภารกิจ กสศ. ความเป็นได้ในทางปฏิบัติ กระบวนการชัดเจน มีความคุ้มค่า และลักษณะพึงประสงค์อื่นๆ

(5) กำหนดคุณสมบัติภาคร่วมดำเนินงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน

หรือภาคประชาสังคม ที่ร่วมดำเนินงานกับกองทุนเช่น เช่น ต้องมีภารกิจสอดคล้องกับ กสศ. มีผู้บริหารเข้าใจงานและมีระบบการเงินที่ดี ในกรณีหน่วยงานภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม ต้องได้รับการขึ้นทะเบียนกับ กสศ. ก่อน

(6) โครงการต้องผ่านการพิจารณา 2 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนกลั่นกรองทางวิชาการโดย

ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องใช้ผู้ทรงคุณวุฒิ 1- 7 คน โดยต้องมีการประชุมกันในกรณีโครงการขนาดใหญ่ และขั้นตอนการอนุมัติ โดยกรณีโครงการงบประมาณ 20 ล้านบาทขึ้นไปให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ส่วนโครงการที่มีวงเงินงบประมาณน้อยกว่าให้ผู้จัดการพิจารณาอนุมัติแล้วรายงานคณะกรรมการ

(7) ให้มีการจัดทำสัญญาเกี่ยวกับภาคร่วมดำเนินงาน และมีการรายงาน การกำกับติดตาม และ

การประเมินผลโครงการ ที่ได้รับอนุมัติการจัดสรรเงินจากกองทุน ได้แก่

- การกำหนดรายละเอียดและวงงาน-วงเงินที่เหมาะสมในสัญญา
- การตรวจรับมอบงานตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนดในโครงการอย่างชัดเจน
- ตรวจสอบจากการสุ่มตัวอย่างสำหรับโครงการทุกประเภทและขนาด
- ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตสำหรับทุกงวดที่มีการเบิกจ่ายเงินตั้งแต่ 5 แสน

บาทขึ้นไป

- โครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณเกินกว่า 20 ล้านบาท ให้รายงาน

ความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการอย่างน้อยทุก 6 เดือนหรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

3. การจัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (App) ในการ

ดำเนินงานโครงการ เพื่อกำหนดรายละเอียดขั้นตอนให้มีความชัดเจน ลดความผิดพลาดและป้องกันการทุจริต สำหรับผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน กสศ. ภาคร่วมดำเนินงาน และผู้เกี่ยวข้อง ใช้ในการปฏิบัติงาน

ตัวอย่างที่สำคัญได้แก่ การจัดสรรเงินอุดหนุนแก่นักเรียนยากจนพิเศษ ซึ่งใช้ระบบเทคโนโลยี

CCT ในการคัดกรองกลุ่มเป้าหมาย โดยมีการดำเนินงาน 6 ขั้นตอนที่มีการออกแบบที่รัดกุมโดยอาศัยการใช้

เทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลเชิงประจักษ์ในการกำกับติดตามความโปร่งใส รวมทั้งประสิทธิภาพและคุณภาพการดำเนินการคัดกรองนักเรียนยากจนพิเศษของครูและสถานศึกษา และผู้เกี่ยวข้องยังสามารถใช้ระบบ iSEE สำหรับดูข้อมูลรายงานแบบ real time ที่ช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในกระบวนการมากขึ้น

สำนักงาน กสศ. ได้ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนโครงการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยที่ผ่านมามีการรับคำแนะนำจากคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาลและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน มาปรับปรุงการดำเนินงาน ทำให้สามารถลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมยิ่งขึ้น

4. การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมในการป้องกันการทุจริต

(1) สำนักงาน กสศ. ได้จัดกิจกรรมธรรมาภิบาลในสำนักงาน กสศ. (Good Governance Programs/Activities for Employees) ซึ่งเนื้อหาครอบคลุมถึงการตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินงานโดยคำนึงถึงมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนักรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สำนักงานได้จัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2562 ดังนี้

- สำนักงาน กสศ. ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล โดยผู้ปฏิบัติงานทุกคนทุกส่วนงานได้ร่วมกันสำรวจ/ประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในด้านที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่และมาตรการที่ต้องการปรับปรุงเพิ่มเติมอันเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งต่อมาผู้จัดการและผู้บริหาร กสศ. ได้ปรับปรุงรายการความเสี่ยงให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

- ที่ปรึกษาฯ ได้ให้คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยเฉพาะช่องว่าง (Gap) ที่ กสศ. สามารถพัฒนา โดยกำหนดเป็นแผนสร้างเสริมธรรมาภิบาล แผนการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในต่อไป

(2) สำนักงานได้จัดให้มีที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) เพื่อให้คำปรึกษาและสนับสนุนให้จัดวางระบบบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และธรรมาภิบาล อย่างเหมาะสมแก่ กสศ. (สิงหาคม 2562 -กันยายน 2563) มีประสิทธิภาพ กสศ. เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบทของ กสศ. รวมถึงกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

- การสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารของ กสศ. เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และธรรมาภิบาล และตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของตนเอง

- การจัดทำชุดเอกสาร คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติที่จำเป็นในการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และธรรมาภิบาล และมีการเผยแพร่ทำความเข้าใจอย่างเหมาะสมครบถ้วน

ยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันการทุจริต สำนักงาน กสศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เพื่อยกระดับการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน กสศ. ได้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนในเรื่องนี้ขึ้น ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 3 ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ 5 เป้าประสงค์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว มี 1 เป้าประสงค์ คือ เพื่อเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มี 2 เป้าประสงค์ คือ (1) เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีบูรณาการ และ (2) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้เสีย มี 2 เป้าประสงค์ คือ (1) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาลแก่ภาคร่วมดำเนินงาน และ (2) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA

แผนการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กสศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย กิจกรรมและตัวชี้วัดรวมทั้งสิ้น 7 ตัวชี้วัด รายละเอียดแสดงตามตารางดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์	กิจกรรม/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (2563)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริตในระยะยาว			
เป้าประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต	กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ รณรงค์ ผูกอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่ของพนักงานในสถานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม	1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีบูรณาการ	กิจกรรม จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือ/มาตรฐาน การปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรการการป้องกัน	คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน (ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรการ	ฝ่ายควบคุมภายใน, ฝ่ายการเงิน บัญชี และ งบประมาณ, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล,

	<p>การทุจริต (fraud control workflow) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ● การบริหารงานพัสดุ ● การวางแผนงานงบประมาณ ● การดำเนินโครงการ <p>ตัวชี้วัด จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ได้จัดทำ/ปรับปรุง</p>	การป้องกันการทุจริต 4 เรื่อง	ฝ่ายพัสดุ, สน.ที่เกี่ยวข้องกับ โครงการต่างๆ
	<p>กิจกรรม จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการให้บริการหรือที่เกี่ยวกับการกิจหลักขององค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด ช่องทางที่มีความเหมาะสม รวมถึงแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	1 ช่องทาง	ฝ่ายสื่อสารองค์กร, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
<p>เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>กิจกรรม ประเมินกิจกรรมควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการทำงานของสำนัก/ส่วนงานต่าง และปรับปรุงกิจกรรมควบคุมเพื่อลดโอกาสเกิดทุจริต รวมทั้งมีมาตรการที่เหมาะสมในการบริหารจัดการหากมีการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด ชุดเอกสาร – รายงานผลการประเมิน + กระบวนการทำงานที่ปรับปรุงแล้วตามผลการประเมิน + มาตรการการบริหารจัดการกรณีทุจริต ที่ได้เผยแพร่/สร้างความรู้ความเข้าใจแล้ว</p>	ชุดเอกสาร 1 ชุดที่มีการเผยแพร่/สร้างความเข้าใจแล้วอย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายควบคุมภายใน, สน.ที่เกี่ยวข้องกับ โครงการต่างๆ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้เสีย			
<p>เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อเสริมสร้างความ ตระหนักในการป้องกัน การทุจริตและบรรณาภิบาลแก่ภาคีร่วม ดำเนินงาน</p>	<p>กิจกรรม สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและบรรณาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญาแก่ภาคีร่วมดำเนินงานผ่านการปฐมนิเทศ (orientation) ก่อนเริ่มดำเนินโครงการรวมทั้งหลังจากนั้นตามความเหมาะสม</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของภาคีร่วมดำเนินงานที่ผ่านการปฐมนิเทศที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงการสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและบรรณาภิบาล รวมทั้งการยึดมั่นในสัญญา</p>	ร้อยละ 80	

เป้าประสงค์ที่ 5 เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการ ประเมิน ITA	กิจกรรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา	ร้อยละ 80	ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ตัวชี้วัด ร้อยละของความสำเร็จในการเข้า ร่วม ITA	ร้อยละ 100	ฝ่ายกฎหมาย