

## ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๔ ในการสรรหาผู้จัดการครั้งแรก หรือเมื่อผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือก่อนผู้จัดการจะครบกำหนดตามวาระไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนห้าคนจากคณะกรรมการ ดังนี้

(๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานอนุกรรมการสรรหา

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งมาจากภาควิชาการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ภาคละหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๓) กรรมการโดยตำแหน่งคนหนึ่ง เป็นอนุกรรมการสรรหา

ให้พนักงานของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสมเป็นผู้จัดการ เจรจาต่อรองอัตรากำลัง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ รวมถึง การจัดทำสัญญาจ้างซึ่งต้องกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ผลผลิต และเงื่อนไข การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ

ข้อ ๕ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ มีประกาศแต่งตั้ง หากมีเหตุไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จทันกำหนด ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อประธานกรรมการเพื่อขอขยายเวลาออกไปอีกได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาเริ่มดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป

ประกาศรับสมัครจะต้องมีกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน และต้องดำเนินการผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศในหนังสือพิมพ์รายวันอย่างน้อยสองฉบับ เป็นเวลาอย่างน้อยสามวันติดต่อกัน
- (๒) ประกาศในเว็บไซต์ของสำนักงานติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ติดประกาศที่สำนักงานจนถึงวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาอาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร ก็ได้ หากเห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยหรือยังไม่มีผู้สมัครที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเพราะเหตุอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาข้อมูลและรายละเอียดผู้สมัคร แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ เพื่อสัมภาษณ์ หรือขอให้บุคคลดังกล่าวแสดงวิสัยทัศน์ หรือดำเนินการอื่นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหา เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ จำนวนไม่เกิน ๓ คน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการเห็นสมควร อาจขอเชิญบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และเสนอแผนการบริหารงาน ต่อคณะกรรมการอีกครั้งก็ได้

ในการเสนอชื่อตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหาจัดส่งข้อมูลและรายละเอียดของผู้สมัครทั้งหมดให้คณะกรรมการทราบด้วย

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา