

**กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบภายใน  
กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. 2562**

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบภายใน กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษานี้ เป็นการกำหนดกรอบขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบและอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (คตส.) กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) โดยมุ่งให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาในการกำกับดูแล กสศ. ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบงานด้านการบริหารความเสี่ยง มีระบบการถ่วงดุลอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสม มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีคุณภาพและมีประสิทธิผล ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อสร้างความมั่นใจว่า การดำเนินงานของ กสศ. มีความโปร่งใสอันจะช่วยส่งผลให้การดำเนินงานของ กสศ. บรรลุเป้าหมาย วัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ของ กสศ. ที่กำหนดไว้ ตียิ่งขึ้น

**1. หลักการ และ วัตถุประสงค์**

การปฏิบัติหน้าที่ของ คตส. มุ่งเสริมสร้างและสนับสนุนให้การดำเนินงานของ กสศ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการนี้ คตส. ปฏิบัติหน้าที่โดยการให้ความเห็น ข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระ และเป็นกลางต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ. และต่อผู้บริหาร กสศ.

**2. องค์ประกอบ**

คตส. ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณคนหนึ่งและผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการบริหาร กสศ. แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นกรรมการ

ในการตรวจสอบภายในมอบให้หัวหน้าผู้ตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการและให้สำนักงานจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ช่วยเหลือ คตส. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม

**3. คุณสมบัติ**

คุณสมบัติของ คตส. ประกอบด้วย

3.1 เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะกรรมการ โดยอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านการเงินการบัญชีหรือด้านการตรวจสอบภายใน

3.2 เป็นผู้มีความเข้าใจในภารกิจของ กสศ.

3.3 เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความเห็นและรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

#### 4. วาระการดำรงตำแหน่ง

4.1 การดำรงตำแหน่งของผู้แทนกระทรวงการคลังซึ่งเป็นประธานกรรมการ และผู้แทนสำนักงบประมาณซึ่งเป็นกรรมการให้เป็นไปตามที่หน่วยงานแต่งตั้ง

4.2 การดำรงตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการบริหาร กสศ. แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นกรรมการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งได้คราวละ 2 ปีและเมื่อพ้นตำแหน่งแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งอีกแต่ไม่เกิน 2 วาระ

#### 5. หน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจของ คตส.

คตส. มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจ ดังนี้

5.1 จัดทำกฎบัตรของ คตส.ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร กสศ. และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5.2 สอบทานกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามกรอบมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

5.3 สอบทานการดำเนินงานของ กสศ. ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กสศ.

5.4 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อปฏิบัติงานของ กสศ.

5.5 สอบทานให้ กสศ.มีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

5.6 ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ.

5.7 ประชุมหารือร่วมกับผู้จัดการ กสศ.อย่างน้อยปีละ 2 ครั้งเพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

5.8 รายงานผลการดำเนินงานของ คตส.อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้งต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ.

5.9 กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของ กสศ.ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ในหน้าที่

5.10 ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผล การดำเนินงานและศักยภาพของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน ปัญหาและศักยภาพของฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาศักยภาพและระบบการตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการบริหาร กสศ.

5.11 ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริหาร กสศ.มอบหมาย

## 6. การประชุม

6.1 คตส. จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

6.2 การประชุม คตส. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ ที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

6.3 ในการประชุม คตส. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

6.4 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

## 7. การประเมินผล

คตส. ควรประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นรายคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งและรายงานผล การประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริหาร กสศ.เพื่อทราบ และอาจพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมเพื่อนำมา ปรับปรุงการปฏิบัติงานของ คตส. ให้เกิดประสิทธิผลต่อองค์กรสูงสุด

8. คำตอบแทน

คำตอบแทน คตส. เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหาร กสศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2562

*ประสาร ไตรรัตน์วรกุล*

(นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา