



Charles Bodwell

cbodwell@yahoo.com

+66 97 181 2713

ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระหว่างประเทศที่มีประสบการณ์สูงจากการเป็นผู้นำโครงการด้านธุรกิจและการประกอบการมากมาย รวมถึง โปรแกรมการฝึกอบรมใน 20 ประเทศทั่วภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นนักทฤษฎีด้านการบริหาร เป็นผู้นำแนวคิดเชิง disruptive ใ้ใช้เพื่อเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กร และการสร้างรายได้เพื่อการดำรงชีพในสภาพแวดล้อมที่ยากลำบาก เขายังริเริ่มแนวทางการพัฒนาใหม่ๆ ที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางอีกด้วย

ประสบการณ์การทำงาน

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ 2000-ปัจจุบัน

เป็นหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญของโปรแกรมวิสาหกิจและการประกอบการของ ILO ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และแปซิฟิก ซึ่งเป็นโปรแกรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาแนวทางที่ยั่งยืนเพื่อเชื่อมโยงการสร้างงานเข้ากับคุณภาพของงาน โดยให้การสนับสนุนแก่โรงงาน สมาคมธุรกิจ รัฐบาล และกลุ่มผู้มีความเสี่ยงในเศรษฐกิจนอกระบบ

- สนับสนุนการพัฒนาโครงการ การระดมทุนเพื่อการพัฒนาวิสาหกิจและการประกอบการในประเทศแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 20 ประเทศ
- พัฒนาโปรแกรม C-BED ของ ILO สำหรับธุรกิจระดับชุมชนที่ดำเนินการโดย Oxfam, Plan, UNHCR สหภาพการค้าและกระทรวงการค้าทั่วเอเชีย เป็นผู้จัดสัมมนาที่ได้รับการบันทึกใน Guinness Record ว่าเป็นสัมมนาเชิงปฏิบัติครั้งใหญ่ที่สุดของโลกที่สาธิตโมเดลซึ่งสามารถปรับขยายขนาดได้

- พัฒนาแนวทางการฝึกอบรม *In Business* ที่อาศัยการลงมือปฏิบัติโดยไม่มีผู้ฝึกอบรม แนวทางนี้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาทักษะทางอารมณ์ (soft skills) ของพนักงานของ Seagate, IBM, Accenture ฯลฯ *In Business* ยังจะถูกนำไปใช้กับโรงงานที่อยู่ภายใต้โปรแกรม Better Work ของ ILO ด้วย
- ออกแบบและบริหาร Factory Improvement Program ซึ่งเป็นแนวทางการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่อาศัยการเจรจาสร้างความเข้าใจทางสังคม (social dialogue) และความร่วมมือในสถานที่ทำงานเพื่อปรับปรุงผลผลิต การจัดการสิ่งแวดล้อมและแรงงานที่ได้ผลดีเยี่ยม โครงการสำคัญระดับโลกของ ILO ในโปรแกรมนี้คือ FIP หรือที่ปัจจุบันเรียกว่า SCORE
- พัฒนาแนวคิด Total Responsibility Management CSR ซึ่งสหภาพยุโรปและบริษัท State Grid China ที่ใหญ่ที่สุดในโลกนำไปประยุกต์ใช้

นักวิจัยระดับปริญญาเอก

มหาวิทยาลัย เคมบริดจ์และสแตนฟอร์ด

1998-2000

- ทำงานวิจัยเกี่ยวกับการใช้การกระจายทีมงานเพื่อการทำงานร่วมกันและการพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยอาศัยวิศวกรรมร่วมขนาน (concurrent engineering) ในบริษัทอินเทล ระหว่างที่อยู่มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ (PhD ABD) และสแตนฟอร์ด (Visiting Scholar)
- ขณะเป็น Visiting Professor ที่ Helsinki School of Economics สอนหลักสูตรการบริหาร การทำงานเป็นทีม และกระบวนการกลุ่ม (group dynamics) ที่มหาวิทยาลัยหลายแห่งรวมทั้งสถาบัน HELP ที่กัวลาลัมเปอร์

เจ้าหน้าที่, ผู้ช่วยหัวหน้าคณะเจ้าหน้าที่ UNIDO

1991-1998

- มีบทบาทนำในการปฏิรูปองค์การพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติภายหลังจากสหรัฐถอนตัวจากองค์กรในปี 1995
- เป็นหัวหน้าการทำ re-engineering กระบวนการบริหารงานบุคคล และระบบการรายงานระดับบริหารของ UNIDO
- เป็นผู้จัดการสารสนเทศ สำนักผู้อำนวยการใหญ่ ดูแลระบบข้อมูลคอมพิวเตอร์ของสำนักผู้บริหารและโครงข่ายคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล พัฒนา ระบบบริหารโครงการร่วมกับฝ่ายไอที

การศึกษา

- PhD MANAGEMENT (ABD), UNIVERSITY OF CAMBRIDGE 1998 – 2000
- MASTER OF INTL MANAGEMENT, ESADE, BARCELONA, SPAIN 1988 –

1989 MASTER OF BUSINESS

ADMINISTRATION MCGILL UNIVERSITY

1987 – 1988

- B.S. ENGINEERING ARTS, MICHIGAN STATE UNIVERSITY 1979 – 1983

งานเขียน

- Electrical and electronics manufacturing in Thailand: Exploring challenges and good practices in the workplace 2016 International Labour Organization
- Business process outsourcing in the Philippines: Challenges for decent work 2016 International Labour Organization
- Total Responsibility Management 2007 Greenleaf Books
- Managing responsibility: What can be learned from the quality movement? 2004 California Management Review
- Responsibility: The new business imperative 2002 Academy of Management Executive
- UNIDO Annual Report Re-designed and Edited 1995, 1996, 1997

แนวคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้น

- TQM Awareness Program
- On-the-Job Training Program
- Factory Improvement Program
- Opportunity for All
- Community-Based Enterprise Development
- In Business – SME Training
- ASEAN Small Business Competitiveness