



International  
Labour  
Organization

# Reaching Hard to Reach Communities: Lesson Learnt from Asia-Pacific Region



# ความต้องการการพัฒนาและฝึกอบรมเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง



# ทำอย่างไรให้การพัฒนาและฝึกอบรมเหมาะสมกับชุมชน แต่ละแห่ง



# ทำอย่างไรให้ภาคีเครือข่ายสามารถจัดการพัฒนาและฝึกอบรม ได้ต่อเนื่อง



# ทำอย่างไรให้ ILO สามารถขยายการดำเนินงานเพื่อสร้างผลกระทบ ในวงกว้าง



ทำอย่างไรจึงจะเข้าถึงคนจำนวนมากมากขึ้น ต้นทุนลดลง เข้าถึงพื้นที่ที่ยังไม่มีใครเข้าถึง เช่น ค่ายผู้ลี้ภัยตามชายแดนไทยและเมียนมา

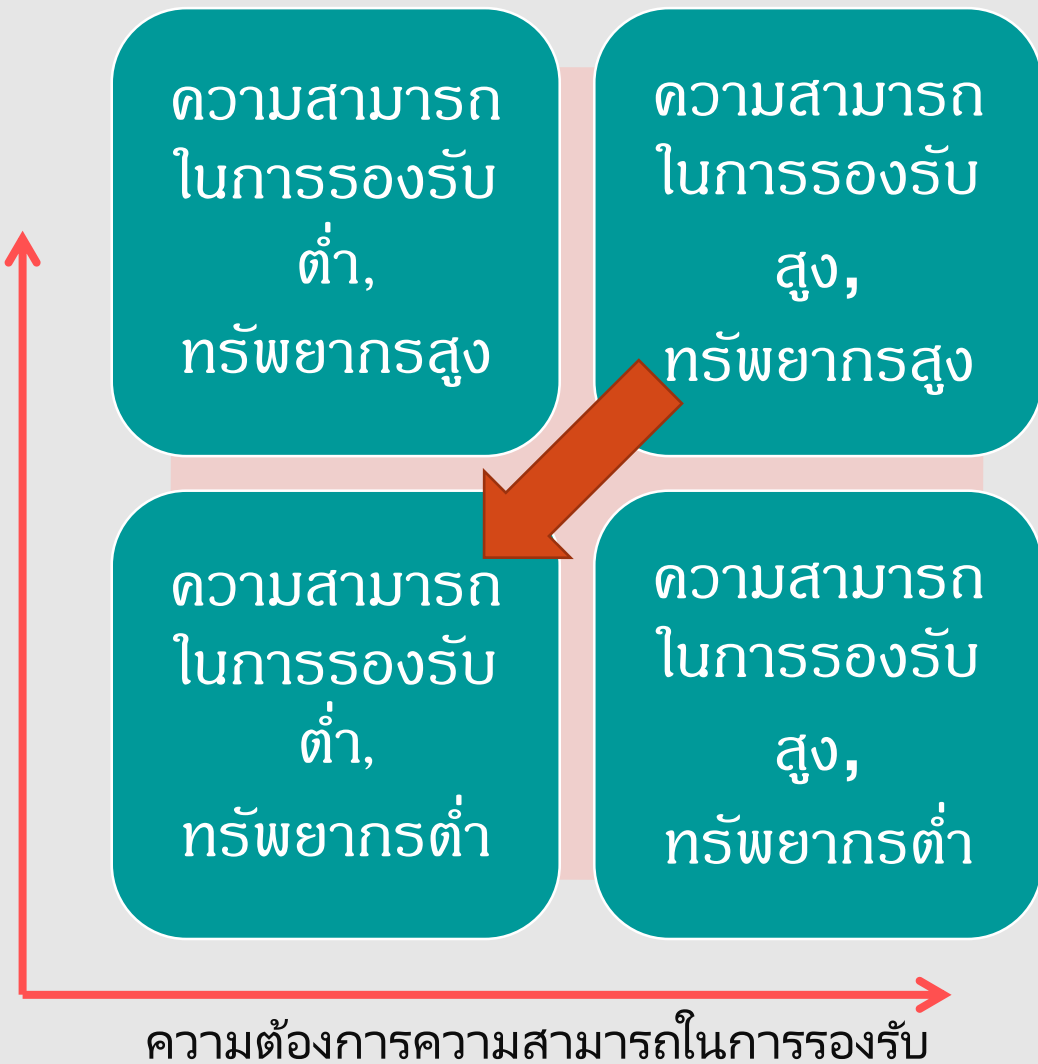


# หัวใจของการสนับสนุนวิสาหกิจของ ILO

## SSIS

- ขยายไปสู่วงกว้างได้ (Scalable) – เหตุใดจึงต้องใช้วิธีที่แตกต่าง?
- ยั่งยืน (Sustainable) – ไม่ใช่สิ่งสำคัญที่เราพัฒนาและฝึกอบรมให้ใคร แต่ควรคำนึงถึงผลต่อกลุ่มเป้าหมายที่เกิดจากการพัฒนาและฝึกอบรมเมื่อโครงการสิ้นสุดลง
- สร้างผลกระทบสูง (Impactful) – คุณสามารถวัดผลได้หรือไม่? จำนวนผู้เข้าร่วมไม่สำคัญ สิ่งสำคัญคือผลกระทบ
- พร้อมสนับสนุนหน่วยงานสำคัญ (Supportive) – เหมาะสมและเกื้อกูลต่อการทำงานของภาคีเครือข่ายในท้องถิ่นหรือไม่?

ความต้องการทรัพยากร

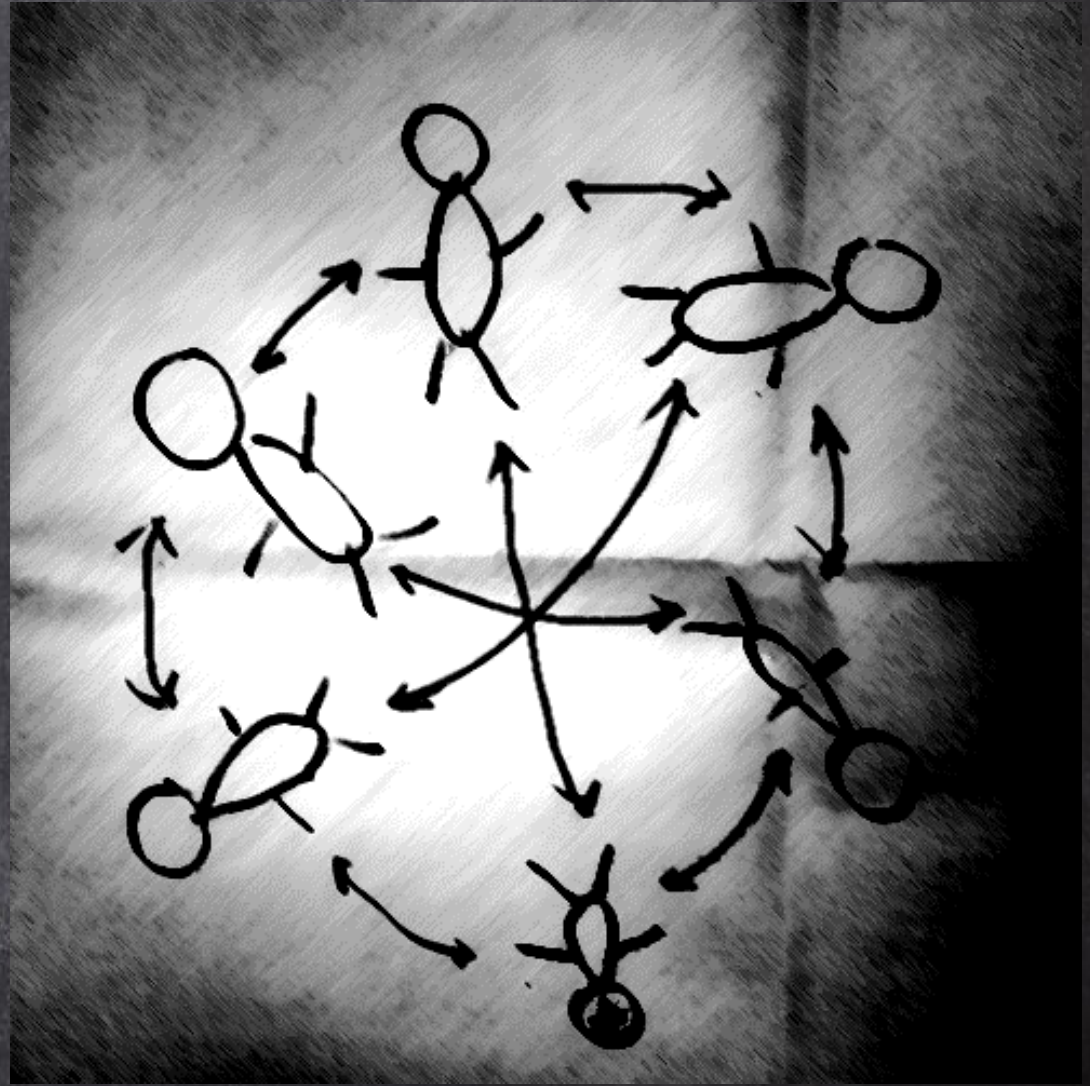
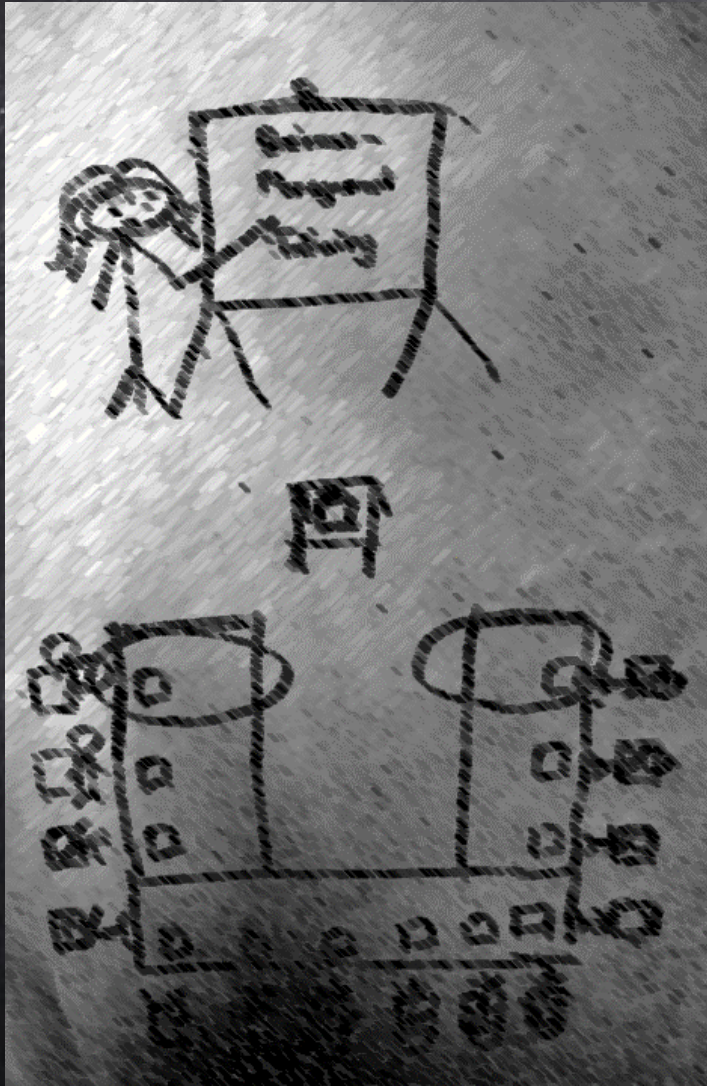




# สำหรับการพัฒนาและฝึกอบรม - การเรียนรู้โดยเน้น กิจกรรมเป็นฐาน

- การทำงานเป็นกลุ่มเล็กๆ
- คู่มือการฝึกอบรมแบบอธิบายทีละขั้นตอน
- สมาชิกชุมชนช่วยอำนวยความสะดวก
- ไม่ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ฝึกสอนทางเทคนิค

# จากบนลงล่าง มาสู่ การมีส่วนร่วม



■ วิดีโอ



# การยกระดับการให้บริการด้านการพัฒนาธุรกิจในประเทศลาว...



พัฒนาโรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าทั่วโลก ด้วยเครื่องมือที่ได้  
มาตรฐานและสามารถทำงานได้เอง...



# การสนับสนุนเยาวชนทั่วประเทศกัมพูชาในด้านความเป็น ผู้ประกอบการ...



# การพัฒนาและฝึกอบรมทักษะทางสังคม (Soft skills) สำหรับแรงงานสตรีอาเซียน เสริมทักษะให้กับผู้หญิงใน สาขาวิชา STEM







# โครงการที่กำลังดำเนินการและโครงการที่เสร็จสิ้นแล้ว

- **NGO ระหว่างประเทศ**
  - **Plan International** ได้รับเอา **C-BED** ไปใช้ในการดำเนินงาน; ความเป็นไปได้ที่ **Oxfam** จะนำไปใช้กับ **Savings for Change global programme** ที่กำลังดำเนินการในประเทศกัมพูชา
  - **Red Cross, CARE, Save the Children, ADRA, Caritas** และ **Solidarite** ได้นำเครื่องมือนี้ไปใช้แล้ว (หรือกำลังใช้เครื่องมือนี้) ซึ่งเครื่องมือนี้มีศักยภาพที่จะเป็นการทำงานร่วมกันทั่วโลก
- **ส่งเสริมการฝึกทักษะของผู้อพยพและผู้ลี้ภัย**
  - **ADRA, Solidarite** และ **Thai Border Consortium** ได้นำ **C-BED** ไปใช้กับการฝึกอาชีพ
  - มีการสนับสนุนด้านเงินทุนจาก **ILO** เพียงเล็กน้อย หรือไม่มีเลย – สร้างความยั่งยืนได้ตั้งแต่วันแรก
- **Our.COOP**
  - ชุดเครื่องมือที่ใช้งานง่ายสำหรับการพิจารณา การเริ่มต้น และการบริหารสหกรณ์ รวมถึงการให้การสนับสนุนแก่สมาชิก
- **การเข้าถึงเงินทุน – SME ลาว**
  - โครงการที่ได้รับทุนจากธนาคารโลก โดยเชื่อมโยงเข้ากับ **BDS, LNCCI** และธนาคารต่าง ๆ เพื่อให้เงินกู้ โดยมีเงื่อนไขว่าต้องเข้ารับการฝึกอบรม
- โครงการอื่น ๆ ของ **ILO – IE** ในอินเดีย, ชาวไร่อ้อยในเม็กซิโก, พ่อค้าแม่ค้าในตลาดเนपाल, หญิงขายบริการในกรุงเทพฯ และมুমไบ

# โครงการที่กำลังดำเนินการและโครงการที่เสร็จสิ้นแล้ว (ต่อ)

- PNG – ภูมิภาคโมมาเซ (Momase Region) – การพัฒนา SME
  - เกณฑ์สตรีและเยาวชนเพื่อสนับสนุนชุมชนชายขอบ
- ห่วงโซ่อุปทานโลก
  - ในอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม การสนับสนุนของสหภาพแรงงาน, นายจ้าง, รัฐบาล และ NGO สำหรับคนงานและธุรกิจขนาดเล็กในห่วงโซ่อุปทาน / การปรับปรุงโรงงานและการสนับสนุนคนงาน รวมถึงการบริหารจัดการ SME
- การสนับสนุนหลังวิกฤติ – หลังภัยพิบัติและหลังความขัดแย้ง
  - พัฒนาแพคเกจความช่วยเหลือและร่างแนวคิดสำหรับการสนับสนุนการสร้างงานและการพัฒนาเศรษฐกิจหลังภาวะวิกฤติ
- ผู้อพยพและผู้ลี้ภัย
  - ความร่วมมือกับ UNHCR/ILO/UMich – โครงการ Ready for Business ในอินโดนีเซีย ซึ่งขยายไปถึงบังกลาเทศ โดยปรับให้เข้ากับชุมชนที่ด้อยทักษะในการอ่านและเขียน
- ผู้หญิงในสาขาวิชา STEM
  - การฝึกอบรมทักษะทางสังคม – ซึ่ง Seagate, IBM, Accenture, Toshiba ฯลฯ นำไปใช้

# RESULTS

Straight Ahead



ผลลัพธ์  
มุ่งไปข้างหน้า

มีภาคีเครือข่ายมากกว่า 60 แห่ง

ไม่มีทุนสนับสนุนหรือมีน้อยมาก

ผู้เข้าร่วมที่มีข้อมูลในระบบกว่า 100,000 ราย

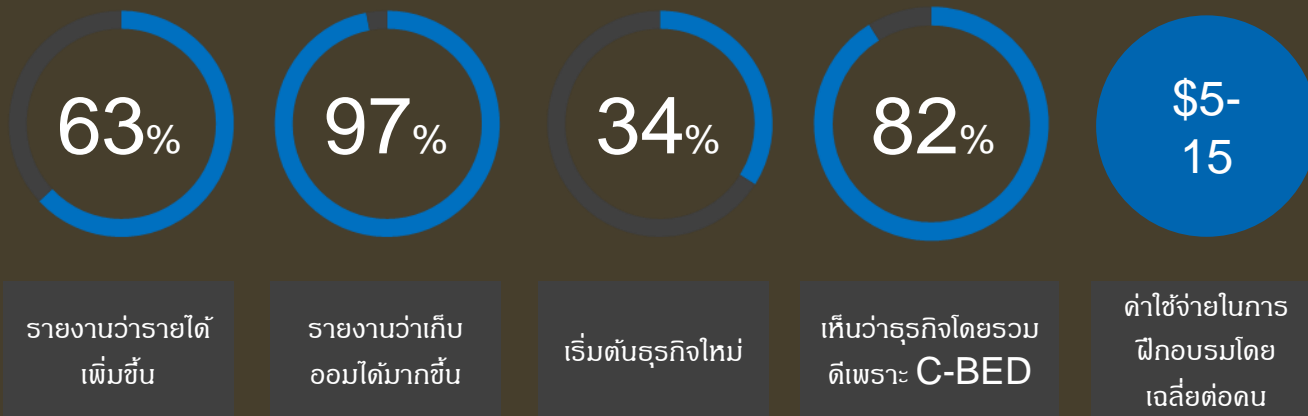
ผู้เข้าร่วมจำนวนมากมีรายได้ต่ำกว่า \$1 ต่อวัน

ส่วนใหญ่ไม่เคยเข้าถึงการฝึกอบรมมาก่อน

# การประเมินผลกระทบ

7,000+ แบบสำรวจก่อนและหลังการฝึกอบรม

427 การศึกษาติดตามผล (3 – 6 เดือน)



- 61% รายงานว่า การมีเครือข่ายความร่วมมือกับกลุ่มพัฒนาและฝึกอบรมกลุ่มอื่นๆ ส่งผลให้เกิดการเริ่มต้นธุรกิจและยกระดับธุรกิจ
- เยาวชนอายุต่ำกว่า 18 ปีจำนวนไม่ถึง 1% เริ่มต้นธุรกิจได้สำเร็จในห้วงเวลาหลังจากจบโปรแกรม C-BED และช่วงทำการสำรวจติดตามผล
- 82% รายงานว่า สามารถเข้าถึงเงินทุนได้ง่ายขึ้นหลังจบโปรแกรม C-BED และ 47% ในจำนวนนี้เชื่อว่าการเข้าร่วม C-BED มีผลต่อเรื่องนี้เป็นอย่างมาก



COMMONWEALTH



SPANISH RED CROSS



Bangsamoro Development Agency



# สรุป

- สนับสนุน เต็มเต็มโครงการที่ทำอยู่แล้ว
- ยุติโครงการที่ไม่เป็น SSIS
- ขยายงานให้กว้างออกไปโดยชุมชนด้วยตัวเอง – ไม่มีใครรู้ว่าใครคือหุ้นส่วนรายใหญ่
- ทำงานโดยมีความคิดริเริ่มเชิงนโยบายเพื่อผลกระทบที่กว้างขึ้น
- เรายังต้องเรียนรู้ที่จะใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์ โดยเฉพาะสมาร์ตโฟน

**ขอบคุณ! เชิญถามคำถามและแสดงความคิดเห็น...**