



ประกาศกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
เรื่องการรับสมัครบุคคล
เพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ ลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครู โดยมีคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (คณะกรรมการฯ) ทำหน้าที่ควบคุมดูแลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

กสศ. มีผู้จัดการเป็นผู้บริหารกิจการของกองทุนฯ ซึ่งผู้จัดการได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการฯ มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๔ ปี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่า ๒ วาระไม่ได้

คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาได้วางระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถสมัครโดยการยื่นใบสมัคร ณ ที่ทำการสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาหรือสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์พร้อมทั้งส่งเอกสารทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเวลาทำการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

(นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

รายละเอียดการรับสมัคร เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

๑. ชื่อตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่สรรหา

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ต้องมีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีแต่ไม่เกินหกสิบห้าปี รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา และไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กล่าวคือ

(๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
(๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง เว้นแต่ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง

(๔) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

(๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือเคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุกเพราะกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๖) เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ หรือความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริตตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน กฎหมายว่าด้วยยาเสพติดในความผิดฐานเป็นผู้ผลิต นำเข้า ส่งออก หรือผู้ค้า กฎหมายว่าด้วยการพนันในความผิดฐานเป็นเจ้ามือหรือเจ้าสำนัก หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในความผิดฐานฟอกเงิน

(๗) เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำการอันเป็นการทุจริตในการเลือกตั้ง

๒.๒ เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ

๒.๓ เป็นกรรมการผู้จัดการหรือลูกจ้างของบุคคลใด เว้นแต่เป็นกิจการของกองทุน

๒.๔ เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่คณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้นหรือเป็นคู่สัญญา

๓. ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๑ มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง

๓.๒ มีทักษะและความสามารถในการประสานความร่วมมือกับส่วนราชการและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๓.๔ มีความสามารถในการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของ กสศ. ตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนระเบียบ ประกาศ นโยบายและมติของคณะกรรมการ

๓.๕ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการเป็นนักบริหารอันจะเป็นประโยชน์แก่การดำเนินกิจการของกองทุน โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ไม่น้อยกว่าห้าปีจนถึงวันปิดรับสมัคร

๓.๖ มีทัศนคติที่เชื่อมั่นศรัทธาต่องานการสร้างความสำเร็จทางการศึกษาให้เกิดขึ้นในสังคมไทยตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. อำนาจหน้าที่ของผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และรับผิดชอบการบริหารกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(๒) รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทน

(๑) ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้

(๒) ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจะได้รับค่าตอบแทนตามอัตราที่เจรจาทกลงกับกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ระหว่าง ๑๐๐,๐๐๐ ถึง ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยอาจกำหนดค่าตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) เป็นสวัสดิการที่ครอบคลุมถึงค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ และเงินช่วยเหลืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษากำหนด ทั้งนี้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของค่าจ้างประจำต่อเดือน

๖. กระบวนการและวิธีการสรรหา

(๑) การสมัคร

ผู้สนใจสามารถสมัครพร้อมส่งเอกสารประกอบการสมัคร ดังต่อไปนี้

๑) ใบสมัครพร้อมเอกสารแสดงข้อมูลรายละเอียดตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการกำหนด พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรข้าราชการหรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐและสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓) เอกสาร/หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาและความรู้ หรือการฝึกอบรมสัมมนาที่สำคัญพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔) เอกสาร/หลักฐาน แสดงประวัติการทำงาน และประสบการณ์ ผลงานรวมทั้งความสำเร็จต่างๆ เช่น หนังสือรับรองการทำงาน (กรณีสำเนาเอกสารต้องรับรองสำเนาถูกต้องด้วย)

๕) เอกสารแนบอื่นๆ (ถ้ามี)

(๒) การพิจารณาในรอบแรก

คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการจะพิจารณาใบสมัครและเอกสารประกอบของผู้สมัครทั้งหมด เพื่อคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สำหรับเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ในรอบสอง

(๓) การพิจารณาในรอบสอง

คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการจะเชิญบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกในรอบแรก เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ จากนั้นจะพิจารณาและเสนอชื่อผู้เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

๗. การขอรับและการยื่นใบสมัคร และเอกสารประกอบ

(๑) การขอใบสมัคร

○ ขอรับได้จากฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๙ ๑๘๑๑ หรือ อีเมล recruit_ceo@eef.or.th

○ ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา www.eef.or.th

(๒) การยื่นใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์แล้ว พร้อมเอกสารประกอบ

○ ยื่นใบสมัครที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ หรือ

○ ส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ที่ recruit_ceo@eef.or.th แล้วส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนถึงฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการตามที่อยู่ด้านล่าง (ดูข้อ ๘)

(๓) หมดเขตการรับสมัครในวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๓๐ น. (กสศ. จะออกใบตอบรับการสมัครในทั้ง ๒ ช่องทาง คือ ใบตอบรับจากการยื่นใบสมัครที่ฝ่ายเลขานุการ ณ วันที่ยื่น และใบตอบรับในระบบกรณีส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดย กสศ. จะยึดถือวันที่ระบุในใบตอบรับเป็นวันที่รับสมัคร)

๘. ติดต่อ-สอบถาม

นายสันทกิจ รัตนกุล ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ

สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

เลขที่ ๓๘๘ อาคารเอส.พี. (อาคารเอ) ชั้น ๑๓ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท

กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๙ ๑๘๑๑

โทรสาร ๐ ๒๖๑๙ ๑๘๑๒

อีเมล recruit_ceo@eef.or.th

๙. ข้อมูลเพิ่มเติม www.eef.or.th